Verslag SD van vrijdag 07 april 2017:

Vacatures: zie achterzijde : WN afv. vraagt om duidelijk te communiceren bij openstaande vacatures: vermelding in welke ploeg: bv V/L, nacht of overbruggingsploeg.

Interim Starters/stoppers:

Stoppers: 1 operator SPE,4 operators LOC, 3 operators OSD. Starters: SPE 1 operator.

Sectorale Actiedag op dinsdag 18 april:

WN afv. meldt aan de WG afv. dat de werkgeversvertegenwoordiging (Essencia) blijft acties ondernemen waardoor de sector onderhandelingen in de scheikunde zijn vastgelopen. Door de stroeve onderhandelingen zal er op dinsdag 18 april 2017 een sectorale actiedag georganiseerd worden door alle vakbonden ter verdediging van de gemeenschappelijke eisenbundel.

De actiedag zal starten op (paas) maandag 17 april 2017 van 22:00u tot dinsdag 18 april 2017 22:00u.

De vakbonden zullen nog een pamflet verdelen aan de werknemers en roepen alle werknemers van de sector scheikunde op om deel te nemen aan de actie.

Nacht zal opgeroepen worden om deel te nemen op maandag 17 april 2017 vanaf 22:00u

V/L en dagploeg op dinsdag 18 april 2017

CAO onderhandelingen overbruggingsploeg:

WG afv. meldt dat de onderhandelingen zullen plaatsvinden op: 11/04/2017.

Labo's doorgang/tikklok: Dit wordt gecommuniceerd in de betrokken afdelingen.

CPBW: De punten i.v.m. de cafetaria worden doorverwezen naar het CPBW. De SD afvaardiging meldt dat vele punten op het CPBW zeer lang blijven openstaan of dat de status soms niet gekend is. Hierdoor komen deze punten naar de SD. Dit is ook het geval voor de beschikbaarheid/openingstijden van het kledingmagazijn. Wordt opgevolgd.

Er wordt gevraagd om extra microgolfovens te voorzien in de OSD cafetaria om de wachttijden in te korten.

Saldo overwerk: SD afv. vraagt een overzicht van de gepresteerde overuren van het huidige kwartaal. Dit zal op de 1ste syndicale vergadering van april door HR overhandigd worden. Het overzicht van de personen die gedurende de maand februari meer dan 9 uren presteerden per dag werd overhandigd.

Bedrijfsbezoek/Rondleiding SWT (brug)gepensioneerden: Dit zal plaatsvinden eind mei.

Alle (brug)gepensioneerden zullen een persoonlijke uitnodiging ontvangen. Indien er meer dan 20 mensen op deze uitnodiging ingaan dan zullen diegene die het langst op (brug)pensioen zijn eerst worden uitgenodigd.

Kleedkastjes OSD: SD afv. meldt dat er in de noord kleedkamers, verschillende personen een helmkastje toegewezen hebben gekregen i.p.v. een gewone locker. Dit is niet volgens de richtlijnen. Er wordt naar een oplossing gezocht.

Werkwijze aanvraag overuren: Het is de bedoeling dat de afspraken rond het aanvragen gerespecteerd worden door elke IPT! Communicatie zal door HR aan elke OC/leidinggevende gebeuren.

Het aantal overuren werd opgetrokken van 78 uren naar 143 overuren. (zie wet Peeters)

Aangepast werk: SD afv. meldt dat afspraken met medewerkers hieromtrent gerespecteerd moeten worden!

Fietsvergoeding+carpoolen: SD afv. vraagt hoe het zit met de verdeling fiets + carpoolen, of de mensen die dag hun fiscaal voordeel kwijt zijn? HR heeft dit nagekeken en beide systemen kunnen gemengd worden toegepast. Pro rata zal er een fietsvergoeding of een belastingvoordeel worden toegekend.

Maaltijdcheque: SD afv. vraagt of er voor het gepresteerde overwerk in het weekend ook maaltijdcheques worden toegekend. WG afv. heeft dit nagekeken en gemerkt dat er omwille van een software fout, sedert april 2016 geen maaltijdcheque werd toegekend. Met de loon verwerking van april 2017 zal dit retroactief rechtgezet worden.

CBRE: De werking van CBRE wordt al maanden wekelijks aangekaart. Zelfs simpele herstellingen blijven alsmaar langer aanslepen tot frustratie toe van alle medewerkers. WG afv. erkent deze problemen en zal dit op korte termijn aanpakken. SD. afv. meldt ook dat de besparingen die bedrijven zoals CBRE jaarlijks moeten doorvoeren hier mogelijks mee te maken hebben. WG. afv. meldt dat dit complex is.

Steriel: De IPT Lead heeft aangekondigd dat de volume's in de toekomst met 20 à 25 % zullen stijgen. Er wordt momenteel bekeken hoe dit georganiseerd dient te worden. Extra personeel, uitbreiding ploegensystemen (overbruggingsploeg), planning enz….dit dient herbekeken te worden om het extra volume te kunnen produceren. Wordt vervolgd !

LOC: De vakbonden eisen dat de afspraken rond (interim) weekcontracten nageleefd worden. Bepaald interimkantoor heeft contracten voor 3 dagen gegeven terwijl de afspraak is contract op weekbasis.

Merit bedienden: In MSD België wordt er geen Merit toegekend aan de bedienden. In MSD Nederland is dit wel toegepast! De loonschalen in Nederland liggen 10 à 20% hoger! De Nederlandse collega's betalen ook minder belastingen. Dit wil concreet zeggen dat de nettolonen veel hoger zijn in MSD Nederland. De vakbonden vragen waarom er geen transparantie is wat betreft de loonschalen in MSD België en een verklaring over de grote verschillen t.o.v. België en Nederland. De vroegere verklaringen van de directie dat MSD België te duur zou zijn, wordt hierdoor serieus in vraag gesteld !

OSD data integrity/smartphone op de vloer/intikken.: De IPT Lead zal worden uitgenodigd om uitleg te verschaffen over data integrity. Wij vinden het niet kunnen dat er op dezelfde afdeling verschil is over het toepassen van de procedures hieromtrent. De ene collega krijgt een vermaning terwijl de andere wordt aangemoedigd om de regels bij 2de controle te overtreden. Wij vragen ook het verschil tussen de smartphone van een IPT Lead en ander personeel. De ene mag het wel gebruiken op de vloer en de andere weer niet. Is het de bedoeling wanneer iemand wordt ingetikt door een OC, deze dan automatisch de leidinggevende verwittigd. WN afv. vraagt zich af of dit de bedoeling van Safe by choice is? Verklikken i.p.v. intikken.

Labo: Hier zijn er grote achterstanden bij het reviewen. Er is te weinig glaswerk in de voorraadkasten aanwezig door een andere manier van werken. HR laat weten dat er extra personeel is aangevraagd en dat het glaswerk zal worden bij besteld.

Overzicht Vacatures op 07 april 2017:

Overzicht Vacatures — **7/4/2017**

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
Supply Chain	1 Supply Chain management/MPS Lead	M3	François Marivoet	Permanent	3
Q - General	1 Sr Improvement Engineer	P3	Bert Van Peteghem	Permanent	2
Facility Management	1 Sr Expert Serialisatie en Automation	P3	Steven Henderickx	Permanent	3
GTO	1 Sr Validation Engineer (proces val.)	P3	Wim Tack	Permanent	3
IPT LOC	1 Operational Coach	M1	Kris De Schepper	Permanent	3
Q - Services	1 Compliance Officer	P2	Erik Ceulemans	Permanent	2
Q - SIP	1 Q SIP Projectmedewerker		Ingrid De Cock	Tijdelijk	2
IT	1 Workplace Service Specialist	P2	Stefan Sterckx	Permanent	3
Facility Management	1 Maintenance Store Manager		Steven Henderickx	Permanent	3
Facility Management	1 Maintenance Planner		Steven Henderickx	Permanent	3
IPT SPE	1 IPT Lead	M3	François Marivoet	Permanent	2
Q -Flow Lab	1 Analist	O3	Joren Wijns	Tijdelijk	1
Q - IPT Steriele	1 Analist Environmental Control	O3	Vanessa Boiten	Permanent	2
Q - Micro Lab	1 Analist	O3	Gina Reynaerts	Tijdelijk	1
Q - Services	1 Validation Authorisation Expert	P2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	2
IPT Steriele - W&D	1 Operational Coach	M1	Stijn Vissers	Permanent	2
Regulatory Affairs	1 Regulatory Affairs Officer	P2	Christian Robeyns	Tijdelijk	2
Q - Ingangscontrole	1 Lab Coach	M1	Erik Ceresa	Tijdelijk	2

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT OSD	2 Operatoren	O2	Joeri Umans	Permanent	2
IPT STERIELE - SPF	4 Technisch Polyvalent Bereiders	O2	Ilke Van den Bosch	Permanent	1
IPT OSD	1 TPO	O2	Joeri Umans	Tijdelijk	1
IPT SPE	1 Operator	O2	Eric Fourneau	Tijdelijk	1
Warehouse	2 magazijniers	O2	Jan Baert	Tijdelijk	1
IPT LOC	2 Operatoren NACHT (**)	O2	Kjel De Voght	Permanent	2
IPT LOC	1 TPO NACHT (**)	O2	Kjel De Voght	Permanent	2
IPT SPE	1 Operator NACHT (**)	O2	Jimmy Vanbergen	Permanent	2
IPT Steriele	1 Bereider	O2	Elke Antonissen	Permanent	2
IPT LOC	1 operator	O2	Tom Deneve	Tijdelijk	1

(**) vaca's NACHT: sollicitaties ook open voor medewerkers met contract bepaalde duur

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving