SD

bouw - industrie & energie

Verslag SD van vrijdag 13 juli 2018:

Vacatures: zie achterzijde.
Interim starters/stoppers:
Starters: 2 operatoren OSD + 2 operatoren(studenten) OSD, 1 operator (student) SPE.
Stoppers: 1 operator STER, 1 medewerker COMET einde opdracht.
Fietsvergoeding: WN afv. vraagt of mensen die te voet naar het werk komen worden vergoed zoals een fietser. HR meldt dat wandelen of lopen naar het werk niet vergoed wordt zoals de fietsvergoeding. WN afv. meldt dat dit wel zo is. De vakbonden hebben aan HR een ondernemingsraad verslag overhandigd waarin er een akkoord is tussen de WG-afv. en de WN-afv. WG afv. zegt compliant te willen werken wat betreft toegestane fiscale voordelen en zegt nog tijd nodig te hebben om een beslissing te nemen. Wordt vervolgd.
Eretekens van de arbeid: uitbetalingsafspraken:
HR lead heeft de lijst met namen overhandigd aan de vakbondsafgevaardigden vorige week maar blijkbaar was die niet volledig en er werd een nieuwe lijst bezorgd, de premie wordt betaald in juni 2018. Dit heeft betrekking op de dossiers van 2017 die verder werden behandeld. Voor de aanvragen in 2018 voor de eretekens van de arbeid van 2018 verwacht men de betaling te kunnen doen rond oktober 2018. De aanvragen liggen nu ter controle bij de overheid.
Loonbrieven codes: Er komt een opleiding door SD Worx.
AG Income Care en groepsverzekering: Op de toelichting van de nieuwe hospitalisatieverzekering is door HR meegegeven dat wanneer een medewerker vanaf 30 dagen arbeidsongeschikt is wegens ziekte (na het gewaarborgd maandloon), hij/zij dit dient te melden(via mail of telefonisch) aan HR. HR zal dan AG Income Care op de hoogte brengen. Het gaat hier over het % werkgevers bijdrage aan de groepsverzekering dewelke sedert 1 jan 2018 na 30 dagen afwezigheid verder betaald wordt door AG income care. Aangezien er hier nog vele onduidelijkheden over bestaan, zal HR dit topic terug op de maandelijkse meetings laten toelichten.
Merck Aandelen: WN afv. vraagt aan de WG afv. om de medewerkers die nog niet in de mogelijkheid waren om de RSU aandelen te accepteren omwille van afwezigheid (verlof/ ziekte) te willen helpen bij het aanvaarden van hun RSU aandelen.
Alle leidinggevenden hebben een stappenplan gekregen om hun medewerkers te informeren/helpen over het proces voor het registreren en accepteren van de 1000$ Grants die het moederbedrijf ons toekent. Wat betreft de collega's die binnen de 3 jaar in swt of op pensioen gaan zijn de volgende regels van kracht: Indien je met SWT/pensioen gaat, wordt het als volgt geregeld: Pensioen/SWT voor 1 juni 2019: 1/3 van het bedrag. Pensioen/SWT tussen 2 juni 2019 en 1 juni 2020: 2/3 van het bedrag. Pensioen/SWT tussen 2 juni 2020 en 1 juni 2021: volledige bedrag.

Varia:

-**Tijdskrediet:** Door HR wordt gemeld dat de aanvragen voor tijdskrediet die foutief behandeld werden door SD-Worx gecorrigeerd zijn en erkennen dat de fout bij hun zat.
Er werd ook een nieuwe contactpersoon met name Jennifer Willems aangeduid bij SD Worx.
-**Transferturen:** gans het systeem betreft registratie zal terug bekeken worden.

-**LOC nieuwe zalflijn:** Worden er hier vaste contracten aangeboden ? Directie laat weten nog geen definitieve beslissing te hebben over de eventuele plaatsing van de nieuwe zalflijn.
-**AG groepsverzekering:** De uittreksels zullen vanaf 13/7/2018 bezorgd worden aan het personeel.
-Magazijn: De vakbonden vragen zich af waarom het toekennen van vaste contracten zo moeilijk blijft voor het magazijn. Ondanks goede prestaties van medewerkers, kunnen deze geen vast contract krijgen. HR zegt dat er andere prioriteiten zijn. Wij blijven van mening dat goede medewerkers beloond dienen te worden (alle afdelingen).HR zal dit terug opnemen met de OC. Wordt vervolgd.
OSD FORMULATIE: we melden de verschillende frustraties m.b.t. planning en organisatie in Formulatie. (verlofplanning, werkplanning, onvoldoende personeel, tekort aan materialen, etc.). Ook evaluaties van vorig jaar werden nog niet gegeven. Mensen die gepland staan om in de weekendploeg te starten (september 2018) zijn onvoldoende opgeleid. HR lead gaat dit bespreken met IPT Lead OSD.

Overzicht Vacatures op 13 juli 2018

Overzicht Vacatures 13/7/2018

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Steriele N8 - Compounding	1 Associate Specialist Operations	P1	Jeremy Crossan	Permanent	4
QSIP	1 QSIP Projectmedewerker	Behoud van categorie	Ingrid De Cock	Tijdelijke	2
HR	1 HR BP	P3	Kathleen Vynck	Permanent	4
IPT OSD	1 OC	M1	Ines Lambert	Permanent	4
QOI	1 Lab Analist	O3	Astrid Suykens	Tijdelijke	4
IPT LOC - Quality	2 QU Officer	P2	Ine Patou	Tijdelijke	4
IPT OSD - Quality	1 QU Officer	P2	Tom Vaes	Tijdelijke	2
IPT SPEC - Quality	1 QU Officer	P2	Lien Rosseel	Tijdelijke	2
Quality Services	1 Validation Authorisation Expert	P2	Erik Ceulemans	Permanent	4
IPT Steriele - Quality	1 QU Officers Overbruggingsploeg	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	4
IT	2 Specialisten QA IT	P2/P3	Kurt Van der Aa	Permanent	2
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	2

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT LOC	2 TPO'ers	O2	Francis Janssens	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 Bereider Nacht	O2	Jules Hulsmans/Liesbeth Peeters	Permanent	2
IPT STER	**4 Operatoren V/L**	O2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving