Verslag SD van vrijdag 17 maart 2017:

Vacatures: zie achterzijde :
Nieuwe vacatures
Bedienden: 1 IPT Lead SPE
Vacatures steriele spf:
SD afvaardiging vraagt zich af waarom er geen interne tijdelijke of vaste werknemers mogen solliciteren op deze vacatures, daar deze medewerkers al een goede basis hebben en vertrouwd zijn met de vele MSD – systemen.
SD afvaardiging meld 1 specifiek geval van een werknemer in OSD die oorspronkelijk aangenomen is voor steriele productie. De vacature werd dan voor iedereen toegankelijk gemaakt. Momenteel zijn er terug vacatures waar de persoon in kwestie niet kan voor solliciteren en krijgt de melding dat het alleen voor externe kandidaten is. De directie neemt nota van de situatie en zegt het te bekijken/bespreken met de afdelings verantwoordelijken.
Interim Starters/stoppers:
Starters: OSD 1 operator, magazijn Hulshout: 2 magazijniers.
2 operators OSD starten vanaf maandag 20 maart op SPE.
Actiedag van 24 maart: HR-lead vraagt om een éénduidige afspraak te maken wanneer deze actiedag door de nachtploeg kan genomen worden. WN. afv. meldt doordat 24 maart op een vrijdag valt, het vanzelfsprekend is, dat deze voor de nachtploeg valt tijdens de nacht van donderdag op vrijdag.
CAO onderhandelingen: De mail met het voorstel van de data voor de CAO besprekingen van de weekendploeg moet nog verstuurd worden door de directie aan de vakbondssecretarissen. De SD delegatie vraagt i.f.v. de besprekingen van de moeder CAO eind 2017, de gesprekken zo snel mogelijk aan te vatten om problemen met de COMET implementatie te vermijden.
Labo's doorgang/tikklok: Dit is op het SLT besproken, maar nog geen finale conclusie. Wordt opgevolgd.
CPBW: De punten i.v.m. de cafetaria worden doorverwezen naar het CPBW. De SD afvaardiging meldt dat vele punten op het CPBW zeer lang blijven openstaan of dat de status soms niet gekend is. Hierdoor komen deze punten naar de SD. Dit is ook het geval voor de beschikbaarheid/openingstijden van het kledingsmagazijn. Wordt opgevolgd.
Er wordt gevraagd om extra microgolfovens te voorzien in de OSD cafetaria om de wachttijden in te korten.
Saldo overwerk: SD afv. vraagt een overzicht van de gepresteerde overuren van het huidige kwartaal. Dit zal op de 1ste syndicale vergadering van april door HR overhandigd worden. Er wordt ook een overzicht gevraagd van de personen die gedurende de maand februari meer dan 9 uren presteerden per dag.
Bedrijfsbezoek/Rondleiding SWT (brug)gepensioneerden: Dit zal plaatsvinden eind mei.
Alle (brug)gepensioneerden zullen een persoonlijke uitnodiging ontvangen. Indien er meer dan 20 mensen op deze uitnodiging ingaan dan zullen diegene die het langst op (brug)pensioen zijn eerst worden uitgenodigd.
Kleedkastjes OSD: SD afv. meldt dat er in de noord kleedkamers, verschillende personen een kledijvoorraadslocker toegewezen hebben gekregen i.p.v. een gewone locker. Dit is niet volgens de richtlijnen. Er wordt naar een oplossing gezocht.
Werkwijze aanvraag overuren: Het is de bedoeling dat de afspraken rond het aanvragen gerespecteerd worden door elke IPT! Communicatie zal door HR aan elke OC/leidinggevende gebeuren.
Aangepast werk: SD afv. meldt dat afspraken met medewerkers hieromtrent gerespecteerd moeten worden!
Carpooling: Medewerkers kunnen fiscaal voordeel krijgen bij carpooling. Jaarlijks dienen ze hun aanvraag bij de werkgever te vernieuwen. Ze ontvangen vanuit HR een kopie met de einddatum. Medewerkers dienen zelf op te volgen wanneer hun aanvraag dient hernieuwd te worden om van dit fiscaal voordeel te kunnen genieten.
Toelichting overuren Labo's: de gepresteerde overuren kaderen in uitzonderlijke situaties. Het gaat hier over tijdskritische testen die binnen de 24 uur dienen uitgevoerd te worden.

CBRE: de slechte werking en wantoestanden van CBRE wordt al maanden wekelijks aangekaart. Lavabo's stuk, WC's stuk, kapstokken, machineonderdelen, kledij, verwarming… Ook simpele herstellingen blijven alsmaar langer aanslepen tot frustratie toe van alle medewerkers. WG afv. erkent deze problemen en zal dit op korte termijn aanpakken.
Tijdskrediet zonder motief: kan nog aangevraagd worden bij de werkgever tot einde maart.
Mogelijk verandert op 1 april 2017 de regelgeving en zal de mogelijkheid om tijdskrediet zonder motief op te nemen verdwijnen.

Overzicht Vacatures op 17 maart 2017:

Overzicht Vacatures — 20/03/2017

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
Supply Chain	1 Supply Chain management/MPS Lead	M3	François Marivoet	Permanent	3
Q - General	1 Sr Improvement Engineer	P3	Bert Van Peteghem	Permanent	2
Facility Management	1 Sr Expert Serialisatie en Automation	P3	Steven Henderickx	Permanent	3
GTO	1 Sr Validation Engineer (proces val.)	P3	Wim Tack	Permanent	3
Q - IPT STERIELE	1 QP	M2	Bert Van Peteghem	Permanent	2
IPT LOC	1 Operational Coach	M1	Kris De Schepper	Permanent	3
Q - SERVICES	1 Compliance Officer	P2	Erik Ceulemans	Permanent	2
Q - SIP	5 Q SIP Projectmedewerkers		Ingrid De Cock	Tijdelijk	2
IT	1 Workplace Service Specialist	P2	Stefan Sterckx	Permanent	3
Facility Management	1 Maintenance Store Manager		Steven Henderickx	Permanent	3
Facility Management	1 Maintenance Planner		Steven Henderickx	Permanent	3
IPT SPE	1 IPT Lead	M3	François Marivoet	Permanent	2

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT STERIELE	1 Bereider	O2	Elke Antonissen	Tijdelijk	1
IPT STERIELE	1 Operator	O2	Bart Horemans	Tijdelijk	1
IPT OSD	2 Operatoren	O2	Joeri Umans	Permanent	2
IPT OSD	1 Centrale Weger	O2	Thomas Forier	Tijdelijk	1
IPT STERIELE	2 Operatoren	O2	Ferdy Onink	Tijdelijk	1
IPT STERIELE - SPF	4 Technisch Polyvalent Bereiders	O2	Ilke Van den Bosch	Permanent	1
IPT OSD	1 Centrale Weger	O2	Katrien Forier	Tijdelijk	1
IPT OSD	1 Bereider	O2	Katrien Forier	Tijdelijk	1
IPT OSD	1 Operator NACHT	O2	Gert Wuyts	Permanent	2 (**)

(**) vaca OSD - Operator Nacht: sollicitaties ook open voor medewerkers met contract bepaalde duur

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving