Verslag SD van vrijdag 19 mei 2017:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim Starters/stoppers:
Starters: 1 magazijnier, 2 operatoren in steriele.
Stoppers: geen

Cafetaria OSD:
WG afv. meldt dat het probleem van het aanschuiven tijdens de pauzes ondertussen beter zou gaan. Volgens hun analyse was het probleem dat er verschillende rework orders herwerkt moesten worden, waardoor er meer interimmers aanwezig waren om deze opdrachten te verwerken.
De vakbonden ontvangen ook veel klachten over de onduidelijke nieuwe prijszetting en de hoeveelheid eten.
WG afv. zegt dat de keuken hun standaarden volgen i.v.m. de porties. Vlees is 200gr rauw per portie.
Aardappelen en groenten blijft "all you can eat."
Als test heeft men de tongrolletjes van het menu gewogen. Deze waren 80gr per rolletje en men kon er drie nemen per portie.
Desserten zouden 150ml bedragen, terwijl deze vroeger groter waren.
Volgens de WG afv. zal je niet omkomen van de honger, de porties zijn ruim genoeg!
De vakbonden stellen zich nog steeds de vraag hoever men nog wil gaan met de besparingen. Wij stellen ook voor om een enquête te organiseren zodat iedereen persoonlijk zijn mening kan uiten. Dit wordt bekeken.
Op vraag van de vakbonden is er een akkoord gekomen over de prijs van de warme portie eten zonder vlees. Deze zal 2,35 euro kosten i.p.v. 3,85euro.
Het gevraagde water fontein of het verplaatsen van de water fonteinen zal niet onmiddellijk gebeuren, maar kan doorgaan bij de volgende aanpassingen aan de infrastructuur in de keuken. De directie roept op om koffiekoeken, fruit en snoep correct af te rekenen wanneer het keukenpersoneel niet aanwezig is.

COMET:
De WG afv. meldt dat COMET 09 okt 2017 online zal gaan. Er zijn nog steeds collega's die niet voldoende op de hoogte zijn van de GO LIVE. Op de OR van 16 mei 2017 heeft de directie expliciet gesteld dat de streefdatum gehandhaafd blijft.

Interim medewerkers:
Er wordt melding gemaakt dat een interim medewerker geen ploegenpremie ontving. Ook de maaltijdcheque voor degene die in Hulshout tewerkgesteld worden dient 6,60 euro te bedragen i.p.v. 4 euro.
De directie meldt dat zij navraag gedaan hebben bij de interimkantoren, er waren geen fouten gevonden. Mensen die toch twijfelen, dienen hun loonbrief mee te brengen om na te kijken.

OSD Formulatie:
Op formulatie OSD, tijdens het filmcoaten zou men op sommige dagen niet de mogelijkheid hebben om van het recht op pauze gebruik te kunnen maken. Hierdoor kan men dan niet gaan drinken of eten. Dit probleem zou al verschillende malen opgebracht zijn, een eerste maal aangekaart op het TIER bord op 18 feb 2016.
Ze kregen toen van de leidinggevende als oplossing aangereikt, dat ze zelf een aflossing met de andere collega's dienden te regelen.
Wordt vervolgd wegens afwezigheid van de IPT Lead.
Wij stellen als vakbond dat het kunnen pauzeren, dient georganiseerd te worden door de afdeling en niet andersom. De afdeling dient te voorzien in opgeleide medewerkers die op hun beurt dan collega's kunnen aflossen aan de machines.

LOC overbruggingsploeg:

De IPT Lead heeft terugkoppeling gebracht na zijn bezoek aan de overbruggingsploeg. Na verduidelijking door hem over de GO LIVE aan het personeel en de CAO zijn volgende punten naar voor gebracht: de medewerkers zien het belang van een goede training in en wensen “up-to-date “ te blijven. Er werd een voorstel gelanceerd om trainingen te voorzien in de nachtploeg voor vrijwilligers van de overbruggingsploeg. Dit zal worden bekeken door de directie. Voor collega’s die echt problemen ondervinden om de 2 weekends te overbruggen gedurende de 2 vervangingsweken zal er een gepaste oplossing aangeboden worden. Het voorstel om zondagavond tussen 18.00h en 22.00h te produceren wordt voorlopig niet toegepast. Dit ondanks de achterstand van Nasonex van +/- 1.8 miljoen stuks. De directie meldt dat er dan frequent computer updates worden doorgevoerd vanuit Global. Dit zijn de weinige momenten dat er aan de computersystemen kan worden gewerkt.

Overzicht Vacatures op 19 mei 2017:

Overzicht Vacatures — 22/5/2017

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
Supply Chain	1 Supply Chain management/MPS Lead	M3	François Marivoet	Permanent	3
Q - General	1 Sr Improvement Engineer	P3	Bert Van Peteghem	Permanent	2
Q - Services	1 Compliance Officer	P2	Erik Ceulemans	Permanent	3
Q - SIP	1 Q SIP Projectmedewerker		Ingrid De Cock	Tijdelijk	3
IT	1 Workplace Service Specialist	P2	Stefan Sterckx	Permanent	3
Facility Management	1 Maintenance Store Manager	P2	Steven Henderickx	Permanent	3
Facility Management	1 Maintenance Planner	O4	Steven Henderickx	Permanent	3
Q - Services	1 Validation Authorisation Expert	P2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	2 (of contractor)
Q - Ingangscontrole	1 Lab Coach	M1	Erik Ceresa	Tijdelijk	3
IPT LOC - Planning	1 Print Coördinator	P1	Fatima Fonseca	Permanent	2 (of contractor)
IPT Steriele	2 Operational Coaches	M1	Stijn Vissers	Permanent	3
IPT Steriele	1 Ass. Specialist Operations	P1	Elke Antonissen	Permanent	2
IPT Steriele	1 Project Engineer	P3	Stijn Vissers	Permanent	3
IPT SPE	1 Improvement Engineer	P3	Peter Ingang	Permanent	2

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT OSD	2 Operatoren	O2	Joeri Umans	Permanent	2
IPT LOC	1 TPO NACHT (**)	O2	Kjel De Voght	Permanent	2
IPT Steriele	1 Bereider	O2	Elke Antonissen	Permanent	2
IPT SPE	2 TPO's	O2	Eric Fourneau	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 Operator	O2	Tom Deneve	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 Bereider	O2	Yves Van den Wyagaert	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 TPO Overbruggingsploeg (**)	O2	Geert Liekens	Permanent	3

(**) vaca's NACHT/Overbruggingsploeg: sollicitaties ook open voor medewerkers met contract bepaalde duur

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving