Verslag SD van vrijdag 09 juni 2017:

Vacatures: zie achterzijde.
Nieuwe vacatures:
OSD: 5 operatoren, (waarvan 4 met vast contract 2 in V/L en 2 in Nachtploeg) 1 TPO (vast contract) en 1 bereider.

Interim Starters/stoppers:
Starters: 1 operator SPE en 1 TPO LOC.
Stoppers: 5 operatoren op OSD.

Anciënniteitspremie's:
WG. afv. licht toe dat de anciënniteitspremies eerstdaags zullen gestort worden.

Speed pedelec:
WN. afv. meldt dat vanaf 1 jun 2017 de speed pedelec (snelle elektrische fiets) ook recht geeft op een fietsvergoeding. Dit wetvoorstel is ingediend in mei 2017 en gaat van kracht vanaf 1 jun 2017. Ook zou hier met terugwerkende kracht de fietsvergoeding tot 1 jan 2017 rechtgezet worden.
WG. afv. meldt dat zolang het KB niet is verschenen er geen gelijkstellingen kunnen gebeuren.

Woon-werkverkeer:
WN. afv. meldt dat vanaf 1 mei 2017 nieuwe tarieven van kracht zijn. De nieuwe bedragen werden reeds correct toegepast in de loon verwerking van mei 2017.

Maaltijdcheques COMET:
WN. afv. vraagt voor de collega's die vanuit productie mee COMET moeten ondersteunen en dus niet de mogelijkheid hebben om warm te eten in de Cederstraat, recht hebben op een verhoging van de maaltijdcheque. WG. afv. zegt dat dit niet toegepast wordt waarop de SD afvaardiging verwijst naar de CAO waar duidelijk in vermeld staat dat bij gebrek aan warme en koude maaltijden de maaltijdcheques verhoogd worden, dit conform de regeling voor de medewerkers in Hulshout.

HR loket: bureel OSD:
WN afv. meldt dat het afspraak document is verdwenen aan de ingang cafetaria Noord
WG afv. zegt dat een afspraak maken niet meer nodig is, maar dat de loket openingsuren op donderdag wel behouden blijven. Even weken OSD bureel, Oneven weken HR loket vooraan.

Tikklok LOC en OSD:
Registratie van tiktijden aan de tikklokken: Bij het te snel achter mekaar intikken, registreert het systeem de tikking niet. Men moet er goed op letten dat men zijn naam even ziet verschijnen, pas dan is de tikking aanvaard in het systeem.
OC's ontvangen vanuit HR melding met een overzicht van de slechte tikkingen en/of vergeten tikkingen
De OC dient dan hiervoor het nodige te doen naar correcte verloning van de betrokken medewerker toe
Elke werknemer kan in Emprova (GPS) zijn tiktijden terugvinden.

Steriele bijkomende werkgelegenheid
WN afv. uit het ongenoegen i.v.m. de verschillende communicaties rond de bijkomende werkgelegenheid.
De geruchten over bijkomend personeel gaan van 22 tot 50 medewerkers.
Ook zouden er 2 overbruggingsploegen op steriele opgestart worden. De nacht zou uitgebreid worden.
De werknemers op steriele worden al maanden op de hoogte gebracht op verschillende manieren over bijkomende werkvolumes van 25% tot 40%.
Wanneer de WN afv. echter toelichting vraagt op OR de afgelopen maanden is er steeds een negatief antwoord. WG afv. licht telkens toe, er is nog niets concreet beslist, US dient nog toestemming te geven , staat allemaal nog in de startblokken…….
Op de SD wordt ons gezegd dat in de komende OR van 20 Juni toelichting zal gegeven worden.
WN afv. licht toe dat de werkgever de overlegorganen dient te erkennen en respecteren.
Medewerkers van andere afdelingen wensen ook te kunnen solliciteren en stellen ons vragen zoals waar, voor welke functies, in welke ploegen, wanneer en bij wie ze kunnen solliciteren.

C4 Werkloosheidsbewijs
WN afv. wijst de werkgever er nogmaals op dat de C4 (bewijs van werkloosheid) bij het uitdienstgaan beschikbaar dient te zijn.
De werkloosheidsdienst kan pas op basis van de C4 het dossier van de werknemer opstarten.
WG afv. zegt bereid te zijn om in geval van SWT de C4 bij het uitdienstgaan mee te geven.
Uittreksel groepsverzekering:
WN afv. vraagt wanneer de jaarlijkse uittreksels (overzicht) worden toegestuurd.
WG afv. zal dit navragen en zegt dat deze rechtstreeks vanuit AG worden verstuurd aan de werknemers.
CBRE:
WN afv. meldt dat het vervangen van lampen die stuk zijn veel te lang duurt.
Het eten van afgelopen donderdag (Frieten met Saté) niet lekker was. Frieten waren plat en koud.
Saté te hard en droog, het vlees kreeg men niet van het stokje.
Wordt vervolgd.

Overzicht Vacatures op 12 juni 2017:

Overzicht Vacatures — 12/6/2017

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
Q - General	1 Sr Improvement Engineer	P3	Bert Van Peteghem	Permanent	2
Facility Management	1 Maintenance Store Manager	P2	Steven Henderickx	Permanent	3
Facility Management	1 Maintenance Planner	O4	Steven Henderickx	Permanent	3
IPT LOC - Planning	1 Print Coördinator	P1	Fatima Fonseca	Permanent	2 (of contractor)
IPT Steriele	2 Operational Coaches	M1	Stijn Vissers	Permanent	3
IPT Steriele	1 Ass. Specialist Operations	P1	Elke Antonissen	Permanent	2
IPT Steriele	1 Project Engineer	P3	Stijn Vissers	Permanent	3
IPT SPE	1 Improvement Engineer	P3	Peter Ingang	Permanent	2
IPT SPE	1 Operational Coach	M1	Peter Ingang	Permanent	3
Q - General	1 Q-Artwork Authorisatie Expert	P2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT LOC - Quality	1 Back-up QP	P3	Lena Vandenbosch	Permanent	3

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT OSD	4 Operatoren	O2	Joeri Umans	Permanent	2
IPT LOC	1 TPO NACHT (**)	O2	Kjel De Voght	Permanent	2
IPT Steriele	1 Bereider	O2	Elke Antonissen	Permanent	2
IPT SPE	2 TPO's	O2	Eric Fourneau	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 Bereider	O2	Yves Van den Wyagaert	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 TPO Overbruggingsploeg (**)	O2	Geert Liekens	Permanent	3
IPT OSD	1 Bereider	O2	Katrien Forier	Tijdelijk	1
IPT OSD	1 Operator	O2	Joeri Umans	Tijdelijk	1
IPT OSD	2 Operatoren V/L	O2	Joeri Umans	Permanent	3
IPT OSD	2 Operatoren Nacht	O2	Gert Wuyts	Permanent	3
IPT OSD	1 TPO	O2	Joeri Umans	Permanent	3

(**) vaca's NACHT/Overbruggingsploeg: sollicitaties ook open voor medewerkers met contract bepaalde duur

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving