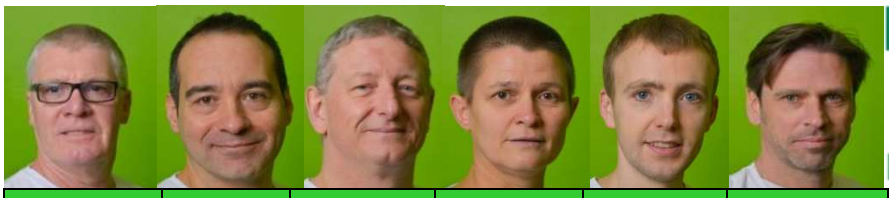

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

Verslag OR vergadering van 12 december 2017.

- **Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 21/11/2017.**
  Verslag wordt goedgekeurd zonder opmerkingen.

- **Lezing en goedkeuring verslag extra OR vergadering van 29/11/2017.**
  Verslag wordt goedgekeurd zonder opmerkingen.

- **COMET: update:**
  Momenteel geen verdere ontwikkelingen.

- **Hospitalisatie en invaliditeits verzekering:**
  De WN afv. vraagt naar de status van dit dossier, alle nodige documenten zijn ondertussen getekend. De WG afv. meldt dat elke werknemer via mail en of post op de hoogte zal gebracht worden. Momenteel zijn juristen de laatste punten en komma's aan het bekijken. De WN afv. vraagt ook de draft op, die ondertekend is door de vakbonden. Deze draft zal als referentie dienen om de laatste controles te kunnen uitvoeren.

- **6-maandelijkse informatie verplichting CAO nr 108.**
  Deze info zal op de OR van januari 2018 gegeven worden. Deze cijfers worden op 31 december 2017 pas opgemaakt. Verdere info volgt.

- **Eindejaarsregeling / organisatie productie en onderhoudswerkzaamheden:**
  Deze documenten dienen nog opgemaakt, maar zullen verlopen zoals voorgaande jaren. Broodjes en/of catering dienen door de leidinggevende georganiseerd. Productiemedewerkers die tussen Kerst en Nieuwjaar ondersteuning bieden aan de collega's van onderhoud, dienen rekening te houden dat wanneer ze presteren op een ADV-dag, deze vrijkomt om op een later tijdstip terug op te nemen. Dit voor einde 1ste kwartaal van 2018.

- **Toelichting milieu items**:
  Door onvoorziene omstandigheden zal dit item terug opgenomen worden op de OR van januari 2018.

Varia:

- **Emprova/tijdskrediet/eindeloopbaan:**
  Medewerkers die overschakelen naar 4/5de of parttime en hun verlof willen aanvragen in Emprova ondervinden moeilijkheden. Het arbeidsregime waar zij in terechtkomen wordt in Emprova niet tijdig aangepast door HR. Wij vragen dat wanneer medewerkers veranderen van arbeidsregimes hun nieuwe arbeidstijden direct worden aangepast in Emprova. Hierdoor dienen er dan geen mondelinge afspraken meer te worden gemaakt met de leidinggevende.

- **Bedrijfsarts:**
  Afspraken met de bedrijfsarts die via mail rondgestuurd worden, veroorzaken moeilijkheden. Collega's die hun mail dagelijks niet kunnen lezen, hebben soms geen weet dat ze verwacht worden bij de bedrijfsarts. De WN afv. stelt voor om dit via de OC's te laten verlopen via lijsten die uitgehangen worden. Op sommige afdelingen loopt dit probleemloos, andere blijven problemen hebben om dit mee te delen.

- **Sneeuw/te laat:**
  WN af. vraagt naar het standpunt van de directie i.v.m. de sneeuwoverlast van 11/12/2017.
  Verschillende collega's zijn hierdoor te laat gearriveerd op het werk. De WG afv. deelt mee dat er geen compensatie wordt voorzien. Dit aangezien de sneeuw werd verwacht. Te laatkomers kunnen overuren of verlof opnemen. Anders wordt er loonverlies toegepast.

ACV

bouw - industrie & energie