bouw - industrie & energie

OR

OR Verslag van dinsdag 17 april 2018:

Lezing en goedkeuring OR verslag van 20 maart 2018:
Het OR verslag van 20 maart. 2018 werd overlopen en goedgekeurd. Enkele aanvullingen en opmerkingen over de lijstjes OR werden gegeven.
WG afv. vraagt aan de WN afv. om de opmerkingen aan de lijstjes “In diensten en tijdelijke medewerkers” aan te passen en daarna via mail te willen versturen aan HR.
WG afv. zal dit verder verdelen aan alle OR-leden.

One-pager Inspire looncode ’s:
Er zal terug door HR een correcte one-pager overhandigd worden als leidraad om loon verwerkingen beter te kunnen opvolgen. De huidige codes op de one-pager zijn verschillend t.o.v. de codes op de loonbrieven.

COMET update:
Het Comet project is nog steeds op schema. De stock opbouw verloopt volgens planning. Go Life is nog steeds voorzien voor feb.2019. Ter ondersteuning van COMET zullen nog enkele functies bijkomend voorzien worden. Dit kunnen zowel interne als externe medewerkers zijn.
Dit voor zowel uitvoerende als leidinggevende functies.

Jobstudenten:
De WG-afv. meldt dat er dit jaar (weer) geen jobstudenten worden tewerkgesteld. Dit vanwege de vereiste kwalificaties / opleidingen en ook naar veiligheid toe. De WN-afv. haalt als argument aan dat dit tevens geldt voor interims met korte tewerkstelling. De WN-afv. blijft voorstander om kinderen van medewerkers toe te laten om op ons bedrijf een centje bij te verdienen.

Vlaamse ondersteuningspremie (VOP): Deze gegevens zullen tijdens de E.F.I. vergadering op 21 juni 2018 overhandigd worden aan de leden van de O.R.

Voorstel verlofkalender 2019 Vroege/ Late en dagploeg:

11 Feestdagen 2019:

Di 1 jan 2019 Ma 22 april 2019 Wo 1 mei 2019 Do 30 mei 2019 Ma 10 juni 2019
Do 11 juli 2019 Zo 21 jul 2019 wordt verschoven naar Vrij 16 aug 2019.(brug met 15 aug 2019)
Do 15 aug 2019 Vrij 1 nov 2019 Ma 11 nov 2019 Wo 25 dec 2019.

WG afv gaat het voorstel bekijken met de IPT leads en vraagt naar de mogelijkheid om Do 11 jul 2019 te verschuiven naar Vrij 12 jul 2019.

7 vastgelegde ADV dagen 2019:

Vrij 31 mei 2019, Ma 23, Di 24, Do 26, Vrij 27, Ma 30 en Di 31 dec 2019.

De werkgever vraagt om het voorstel V/L en dagploeg te willen bekijken tesamen met het voorstel voor de nachtploeg en overbruggingsploeg met de 5 te werken feestdagen overbruggingsploeg 2019. Dit om de verschillende kalenders beter op elkaar te kunnen afstemmen.

R.S.Z. Trillium document: jaaroverzicht tewerkstellingsmaatregelen:
Belangrijkste tegemoetkomingen waarop de werkgever RSZ kortingen/vrijstellingen heeft genoten: het gaat hier over de tijdsperiode in kwartalen 2016/4,2017/1,2017/2,2017/3.
Federale maatregel: structurele vermindering: **1.502.800,13€ voor 856 werknemers.**
Regionale maatregel, Vlaams gewest: Aanwerving van ingevolge herstructurering ontslagen werknemers: **13.800€ voor 5 werknemers.**
Aanwerving van langdurig werkzoekenden: **3848,4€ voor 2 werknemers.**
Tegemoetkomingen voor oudere werknemers: **103.092,59€ voor 64 werknemers.**

Totaal uitbetaalde Shiftpremies V/L en nacht:
De financiële dienst is niet in de mogelijkheid om een overzicht te geven van al de uitbetaalde shiftpremies. HR gaat tegen volgende OR nakijken om het totaal aan uitbetaalde Shiftpremies V/L en nacht op te lijsten. De kortingen op de ploegenarbeid bedroegen in 2017 in totaal 5,3 miljoen euro.
Merck aandelen voor personeel:
WN afv. vraagt of er al meer duidelijk is aan wie er aandelen zullen gegeven worden.
Men bekijkt momenteel nog steeds de ''Terms and conditions''.
Bij de toekenning van de aandelen dient er een account aangemaakt te worden door het personeel. Hier zal het betrokken personeel training rond krijgen. Dit item zal ook op de E.O.R. in mei 2018 besproken worden.
Jaarverslag milieucoördinator 2017:
Het verslag werd met kennis van zaken toegelicht door Dhr. Danny Vande Weeghde. Dit verslag bevat de nodige administratieve gegevens, een overzicht van alle wettelijke taken, Uitgebrachte adviezen, en alle activiteiten betreft afval, lucht, water, bodem, klimaatverandering, energie en chemische risico's. Het verslag wordt als bijlage aan het OR verslag mee uitgehangen aan de info borden ter informatie aan het personeel.
Sociaal jaarverslag 2017:
WN afv. vraagt om het sociaal jaarverslag aan de leden OR te willen bezorgen voor de volgende OR van 15 mei 2018. Het sociaal verslag zal toegelicht worden tijdens volgende OR.

Varia:
Voedselautomaten: In maart 2018 is er een voorstel bekeken door de directie met een externe firma en CBRE om voedselautomaten te voorzien voor de nacht/weekendploeg (Heist en Hulshout).
Dit voorstel is verworpen door de externe firma op basis van te weinig verwachte omzet.
Volgens hen is dit financieel niet haalbaar. De prijzen van de producten zullen dan hoger liggen dan gemiddeld, er zou ook te veel moeten weggegooid worden op basis van de houdbaarheidsdatum.
Men gaat dit verder bekijken met de eigen bedrijfscatering.
EFI verslag 2017: WN afv. vraagt wanneer het EFI verslag van juni 2017 kan voorgelegd worden?
Dit verslag wordt momenteel nog opgemaakt.
Boetekas: Op vraag van de WN-afv meldt de WG-afv dat er momenteel **68.769,65 €** in kas zit.
Bayer deal: WN-afv. wenst een update rond de Bayerdeal.
WG-afv. zegt dat de productievolumes elke maand wijzigen, de komende weken verwachten ze een bezoek van de Bayer delegatie omtrent de verwachte productievolumes voor 2018/2019.
MSD Heist is vragende partij om meer stabiele volumes van Bayer te krijgen. Momenteel zijn er heel wat schommelingen in de vraag naar productievolumes, dit brengt de nodige problemen mee in Heist naar bezetting van machines, planning en personeel toe.
Verwacht wordt dat er tegen september 2018 er een beter zicht zal zijn op de volumes voor 2019.
WN afv. vraagt aan de WG afv. om zodra er meer info is dit spontaan te willen toelichten.
WG afv. zegt op basis van de huidige info over onvoldoende info te beschikken om meer toelichting te kunnen geven.