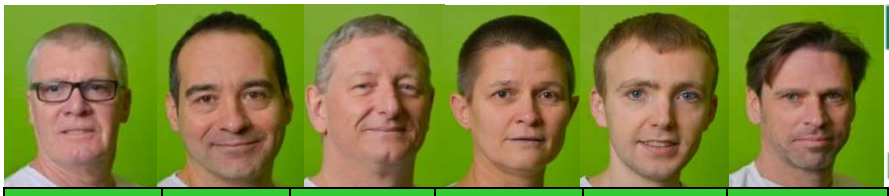

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

DIT DOCUMENT, OM GMP-REDENEN, NIET LATEN RONDSLINGEREN. LEES HET EN GEEF HET DOOR AAN EEN COLLEGA OF BERG HET OP. DANK U VRIENDELIJK!

Ivan, Nick & Samir aan onze leden

Verslag OR vergadering van 21 februari 2017

Bij aanvang van de vergadering wordt gemeld door de WN afv. dat in de voorvergadering overeengekomen is tussen beide vakorganisaties dat Samir Lariane als effectief lid van de EOR aangesteld wordt en Werner Van Humbeeck als plaatsvervangend lid.

- **Lezing en goedkeuring verslag vorige OR vergadering 17/01/2017 en extra OR 21/11/2016:**
  Samenstelling van de ondernemingsraad: Nick Geens verschuift van een plaatsvervangend mandaat naar een effectief mandaat. Ook is Nick Geens aangesteld als secretaris en Ivan Huysmans als plaatsvervangend secretaris.
  Het extra OR verslag van 21/11/2017(labo's): De voorzitter meldt dat het niet de bedoeling is om het verslag na te kijken en hieromtrent telkens opnieuw nieuwe opmerkingen rond te verkrijgen.
  WN afv. meldt dat het doel van een verslag is om mensen correct te informeren en zo eventuele bezorgdheden weg te nemen of te bevestigen. De bediendenfractie is verontwaardigd over het verloop en is teleurgesteld over de huidige gang van zaken. Dit zal worden bijgevoegd aan het verslag van de volgende OR en goedgekeurd.
- **Financieel resultaat Heist 4de kwartaal 2016:** In het vierde kwartaal van 2016, werden 35,4 mio verpakkingseenheden geproduceerd t.o.v. 35 mio gebudgetteerd. Dit maakt in 2016 een totaal van 149,3 mio verpakkingseenheden. Het aantal fte's (voltijds equivalente medewerkers) in de productieafdelingen bedroeg eind het vierde kwartaal 2016, 352 personen.
  Ten gevolge van de bezettingsgraad in alle afdelingen telt het huidige personeelsbestand 682 personen met vaste contracten en 66 personen met tijdelijke contracten op datum van 31 december 2016. De totale exploitatiekosten op het einde van Q4 2016 bedragen € 89,3 mio. Dit is € 3,7 mio meer dan gebudgetteerd. De voornaamste componenten hierin zijn: De loonkost directe arbeid € 441.000 meer dan gebudgetteerd en de bedrijfskosten € 3.216.000 meer dan het voorziene budget, dit vooral door meer interim arbeid en tijdelijke werknemers.
  Productievolume in verkoop eenheden:
  OSD: 47.275.000 (3%hoger dan gebudgetteerd) STER: 20.905.000 (28% lager dan gebudgetteerd)
  LOC: 80.679.000 (1% lager dan gebudgetteerd) SPE: 21.394.000 (16% lager dan gebudgetteerd)
  Totaal 149.348.000 verkoop eenheden (2% lager dan gebudgetteerd).
  In totaal werd er in 2016 voor €14.432.899 geïnvesteerd, met als voornaamste projecten: het product serialisatie programma, het spuitenlijn project en het labo compliance project.
- **Financieel resultaat MSD 2016:** MSD heeft in februari 2017 de financiële resultaten over het vierde kwartaal en het volledige jaar 2016 bekendgemaakt. De wereldwijde verkopen in het afgelopen kwartaal bedroeg 10,1 miljard $ en gedurende het ganse jaar 39,8 miljard $, dit is een stijging van 1%
  Human Health: in het vierde kwartaal 2016 8,9 mio $, Animal Health: in het vierde kwartaal 2016 0,9 mio $
  De kosten voor R&D (Onderzoek & Ontwikkeling) waren in 2016 goed voor 7,2 miljard $.
  De belangrijkste verkoopscijfers voor Merck:
  Zepatier: 555 mio$; Keytruda: 1,4 miljard$, Noxafil: 595 mio $, Zetia: 2,560 mio $ Hiervan zal in de loop van 2017 het patent vervallen, er wordt een grote impact verwacht.Remicade/Simponi: 2 miljard $, Temodal: 283 mio $. In 2017 verwacht men uit te komen tussen een verkoopcijfer van 38,6 miljard $ en 40,1 miljard $.

- **Productievooruitzichten voor maart, april, mei 2017:** Deze samenvatting is binnen de IPT's gemaakt en geeft het meest realistische plan voor de komende drie maanden rekening houdend met het feit dat volumes kunnen fluctueren afhankelijk van de product mix. Men probeert in alle afdelingen de order kwantiteiten op te trekken waar nodig om op deze manier efficiëntie te winnen en de omstellingen van de lijnen in te korten binnen het vooropgestelde rythm wheel.

LOC: Nasonex maximale output nodig omwille van back log na installatie casepacker en serialisatie.
Crèmes & zalven: Hoge volumes (+- 3,8 mio. per maand) enorme druk tot eind juni.
Herstellen van stockniveau 's van de markt na recente release stop van purified water. Hier is de back log beperkt tot ± 1 week. De volumes binnen LOC liggen in lijn met de verwachtingen, niet gigantisch hoog.
OSD: Binnen OSD worden heel goede outputs gerealiseerd. De verkoop van Zepatier is 3 à 4 keer hoger dan de originele forecast, ook zijn de orderkwantiteiten groter dan verwacht. Bij aanvang waren de ordergroottes gemiddeld 50-100 stuks, nu komen we aan volumes van 2000 stuks, we moeten kijken hoe we met deze grotere orderkwantiteiten kunnen blijven omgaan. Voor Claritine blijft het bijwerken van de achterstand en de verdere stockopbouw voor de comet implementatie.
SPE: Een hoge vraag naar Keytruda, twee maal hoger dan oorspronkelijk voorzien in het budget. Voor Temodal is de back log situatie aan het herstellen en is er een verhoging van de orderkwantiteiten. Voor de VA-lijn blijft maximale output nodig omwille van de back log situatie.
Ster: Algemeen hoog volume te produceren. Met focus op kwaliteit om deviaties te vermijden.

- **Verkoopcijfers Eurest vergelijking 2015-2016:** Dit wordt doorverwezen naar het CPBW. WG-afv. en WN-afv. wensen uitdrukkelijk te vermelden dat de collega's van Eurest een grote betrokkenheid tonen en lekker en kwalititatief eten serveren aan alle collega's. Waarvoor oprechte dank van gans de ondernemingsraad.
- **Toelichting gebruik Resources for Living 2016:** Dit wordt eveneens doorverwezen naar het CPBW.
- **Jobstudenten zomerperiode Magazijn Hulshout:** Na onze vraag om jobstudenten aan te werven wordt dit niet weerhouden. WG-afv. zegt dat dit naar veiligheid en opleiding teveel tijd en energie kost. Wij stellen de vraag wat het verschil dan is met interim medewerkers die soms maar voor een week tewerkgesteld worden. Wij vinden dit een gemiste kans voor kinderen van medewerkers om een centje te kunnen bijverdienen.
- **Comet update:** De Comet Lead, Dhr Dirk Vandecauter geeft via een presentatie een update. Heist zal zich dienen in te passen aan de standaard opgelegd door Merck. Verder trachten we voor Heist een aantal uitzonderingen te verkrijgen . Men is op schema wat betreft de implementatie van Comet. Door deze wijzigingen kan in de toekomst voor bepaalde functies de job inhoud wijzigen.

- **VARIA:**

- ✓ **CBRE:** De wachttijden voor werkzaamheden gevraagd door de afdelingen aan CBRE duren te lang. De directie stelt dat ze op de hoogte is van de problemen. Er wordt naar een oplossing gezocht.
- ✓ **Marters:** Wij stellen voor om in elke wagen op kosten van het bedrijf (deels uit de boetekas) een anti-marter toestel te plaatsen. Dit veroorzaakt een elektrische schok en een ultrasoon geluid waardoor de marter verjaagd wordt. De problemen met de deze dieren blijven aanhouden, en voornamelijk voor de nachtploeg. Wij merken ook op dat het Arbeidsreglement zegt dat de werkgever aansprakelijk is voor de eigendom van haar medewerkers op het bedrijfsterrein ! Dit punt wordt doorverwezen naar het CPBW.
- ✓ **Document analyse loonkloof:** De WN-afv. vraagt wanneer dit 2-jaarlijks document wordt overhandigd aan de OR. Dit document is een analyse over de lonen van alle medewerkers. Hieruit moet blijken dat de verloning voor man/vrouw gelijk zijn.
- ✓ **Procedure's en standaardwerk:** Collega's merken op dat het standaardwerk dat samengesteld is d.m.v. procedures fouten bevat. Er word een voorbeeld gegeven van een begin en eindstaal bij een verpakkingsorder. WN-afv. vraagt een duidelijk standpunt hieromtrent. WG-afv. zal dit verder bekijken. Bij aanhoudende problemen kan dit opgebracht via Tier 1.
- ✓ **Ouderschapsverlof:** WN-afv.vraagt om een tekst en een aanpassing van het arbeidsreglement om 1/10de ouderschapsverlof mogelijk te maken. Dit zou het mogelijk maken gedurende 40 maanden een ½ dag of elke 2 weken een volledige dag op te nemen.De nationale arbeidsraad heeft hierover een advies gegeven. De wijziging is dus nog niet definitief.
- ✓ **Labo's:** WN-afv. vraagt tegen volgende OR cijfers voor te leggen over het aantal FTE's en aantal contractors in dienst in het Quality Labo.
- ✓ **my Learning:** De training data integriteit wordt volgens medewerkers te moeilijk en tijdrovend ervaren. WN-afv. vraagt naar de mogelijkheid bijv. om groepstrainingen te organiseren via de maandelijkse IPT meetings.

ACV
bouw - industrie & energie