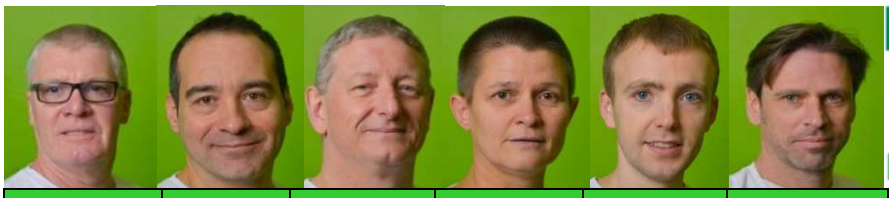

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

Verslag OR vergadering van 21 november 2017.

- **Lezing en goedkeuring verslag vergadering 17/10/2017.**
  HR outsourcing aanvragen tijdskredieten en thematische verloven: De WN afv. meldt dat er heel wat vragen rijzen over de nieuwe werkwijze via SD Worx. Wij stellen voor om hieromtrent een procedure op te stellen, zodanig dat er voor iedereen een gelijkwaardige afhandeling gebeurt van zijn dossier. Het voorstel om HR alle aanvragen door te geven aan SD Worx werd ook gedaan.
  OSD overbruggingsploeg: Het is nog steeds de bedoeling om met 1 ploeg op te starten. WN afv. vroeg hierover een standpunt wegens tegenstrijdige communicatie .
- **COMET: update:** WG afv. deelt mee dat door het Senior management een nieuwe datum is ingepland voor de Go Live van Heist/Singapore/Pandaan . Dit zal februari 2019 worden, hierdoor zal COMET begin 2018 terug opstarten in fazen. Op een paar uitzonderingen na is de cyberattack verteerd en is men reeds begonnen met een nieuwe stock opbouw.
- **Update arbeidsreglement:** WN afv. meldt dat de vorige update niet volledig was. Voor de Europese ondernemingsraad dienen als effectief lid Samir Lariane en als plaatsvervangend lid Werner Van Humbeeck opgenomen te worden in het arbeidsreglement.
- **Eindejaarsreceptie/fuif: afspraken.** Op vrijdag 22 dec 2017 zal de receptie en nadien de fuif plaatsvinden in de Vlaschaard te Hulshout. De collega's die dan met de late shift werken kunnen dan overstappen naar de dagploeg met behoud van de shiftpremie. De collega's van de dag , vroege ploeg, nachtploeg en overbruggingsploeg blijven in hun normale regime werken.De kerstmenu is voorzien op vrijdag 22/12/2017. Op vraag van de WN afv. voor deelname van de contractors aan de Kerstmenu meldt de WG afv. dat men dit ging natrekken i.f.v. de fiscale mogelijkheden.
- **Financiële info MSD Heist 3de kw 2017 :** In het 3de kw zijn er 32.6 miljoen verpakkingseenheden geproduceerd. Volgens budget waren er 34.2 miljoen verpakkingseenheden voorzien. Momenteel voorziet het budget 158.8 miljoen stuks over gans 2017, hiervan zijn er reeds 129.1 miljoen geproduceerd op het einde van kw 3. Ondanks de gevolgen van de cyberattack verwacht de WG afv. een topjaar met als doel 170 miljoen verkoopseenheden. Personeelsbestand op 30 september 2017: 692 medewerkers in dienst met een vast contract (310 bedienden en 382 arbeiders), en 100 medewerkers met een tijdelijk contract (10 bedienden en 90 arbeiders.) Dit is een stijging van 10 vaste contracten (7 bed. en 3 arb.) en 34 tijdelijke contracten. De WN afv.merkt op dat de 80/20 regel enkel wordt toegepast op de arbeiders.
  Arbeiders: 382 vast, 90 tijdelijk en 39 interims. =**74%/26%.**
  Bedienden: 310 vast, 10 tijdelijk en 2 interims. =**96%/ 4%.**
- **Harmonisatie hospitalisatie en invaliditeitsverzekering:**
  De Wg-afv wenst nog steeds een gemeenschappelijke polis hospitalisatie af te sluiten voor Heist en Brussel. De Wn-afv zegt dat er enkel een polis kan ondertekend worden op basis van een draft overeenkomst. De tarieven dienen ook zwart op wit te worden opgenomen in de draft. Zodanig dat er later geen onnodige discussies ontstaan.

- **Lastenverlaging voor ploegenarbeid (nacht,overbruggingsploeg, vroege en late ploegen)**
  De lastenverlaging voor ploegenarbeid de laatste 10 maanden bedraagt 3.895 miljoen €.

Voor de laatste 9 maanden van 2016 bedroeg dit 2.5 miljoen €.

- **Dimona: (bepaling drempel tijdskrediet).**
  Deze cijfers worden gebruikt om het aantal medewerkers in tijdskrediet te bepalen conform de afgesloten CAO. Door de stijging van het personeelsbestand zijn ook de quota gestegen. Dit betekent dat er voor alle leeftijdsgroepen nog ruimte is om in te stappen. Dit zowel voor arbeiders als bedienden.
- **Financiële resultaten Merck kwartaal 3:**
  CEO Ken Frazier en de leden van het Executive Comité hebben de resultaten van het 3de kwartaal toegelicht. Belangrijke items waren de gemiste verkopen door de cyberattack over gans de wereld ten belope van 135 miljoen $. De verwachte omzet bedraagt voor gans 2017 ongeveer 40 miljard $.

Omzet in $	3Q2017	3Q2016	verschil op jaarbasis %
Keytruda	1.047 miljard $	356 miljoen $	+194%
Zepatier	468 miljoen $	164 miljoen $	+185%
Remicade	214 miljoen $	311 miljoen $	- 31%
Simponi	219 miljoen $	193 miljoen $	+13%
Zetia	320 miljoen $	671 miljoen $	-52%
Noxafil	162 miljoen $	147 miljoen $	+10%
Nasonex	42 miljoen $	94 miljoen $	-55%
Temodal	68 miljoen $	78 miljoen $	-13%

Varia

- HR: HR lead deelt mee dat Marjolein De Pauw van SD Worx HR assistentie zal verlenen.

- Afspraken FAT: De afspraken rond FAT die uithangen bij FM worden mee opgenomen in het verslag van de OR. Door deze maatregel geldt ze nu voor iedereen. De bedoeling is om installaties en onderhoud van machines te vereenvoudigen. De normale regeling tijdens een FAT is dat er een flexibel dagrooster en een weekrooster bestaat van +/- 40u/week. De verloning zal gebeuren op basis van het normale werkrooster en de reistijd kan gerecupereerd worden. Bij uitzonderingen kan er na tel. goedkeuring van de leidinggevende extra uren worden gepresteerd. Deze worden dan uitbetaald of gerecupereerd conform het AR.

- Regulatory Affairs: De directie deelt mee dat er 2 medewerkers worden ontslagen op 30 nov. 2017. De 4 contractors worden ook stopgezet. Een 3-tal officers kunnen in dienst blijven. De overige 3 kunnen intern solliciteren. Specifieke taken van deze dienst worden verder uitgevoerd in Heist en de rest zal uitgevoerd worden door Global.

ACV
bouw - industrie & energie