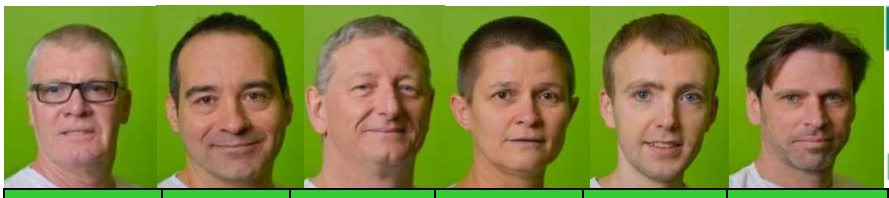

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

Verslag OR vergadering van 29 augustus 2017

- **Lezing en goedkeuring verslag vergadering 20/06/2017.**
  WN. afv. merkt op dat het lang geduurd heeft voordat het verslag goedgekeurd is. WG. afv. verduidelijkt dat hier verzachtende omstandigheden meespelen o.a. verlofperiode en de IT issues. Het verslag wordt goedgekeurd.
- **Lezing en goedkeuring verslag vorige vergadering 07/07/2017.**
  Het verslag wordt overlopen, er wordt opgemerkt dat een discussie over de groepsverzekering moet worden toegevoegd. Dit verslag zal tijdens de volgende OR vergadering goedgekeurd worden.
- **COMET update:**
  Er is nog steeds geen nieuwe Go Live datum gepland. Alle betrokken collega's die op het project werken zijn hierover geïnformeerd en zijn terug tewerkgesteld in de IPT's. De focus blijft op stock opbouw en de markten voorzien van geneesmiddelen.
  Update FOM (Finance Operating Model):
  De reorganisatie van de financiële divisie heeft als doel de financiële activiteiten efficiënter te laten verlopen binnen Global o.a. door een aantal lokale activiteiten uit te besteden. Dit door MSD medewerkers in het shared service center van Praag evenals Genpact. MSD Heist en MSD Brussel zitten hier in de eerste wave samen met bv. UK, Portugal,… . De voorziene go-live datum was 1 oktober 2017 maar door IT problemen zijn er momenteel complicaties. COMET moet geïmplementeerd zijn vooraleer dit verder gezet kan worden. In juli is er beslist om in MSD Brussel verder te gaan hiermee doordat COMET hier in de tussentijd al vijf jaar geïmplementeerd is. In MSD Heist is dit momenteel on hold gezet om zo gestandaardiseerd en gestructureerd alles te kunnen laten verlopen na de COMET implementatie. In MSD Brussel heeft men op de OR van 8 aug gemeld wat de impact van deze reorganisatie hier zal zijn. Eén werknemer van MSD Heist heeft gesolliciteerd in MSD Brussel en is op basis van verschillende interviews en evaluaties geselecteerd. Deze persoon zal vervangen worden in Heist.
- **Voorstel verlofplanning te werken feestdagen overbruggingsploeg 2018.**
  WN. afv. meldt tijdens het weekend van 2-3/09/2017 te gaan informeren bij de medewerkers van de overbruggingsploeg over de te werken feestdagen in 2018. Hierna zullen deze data aan de voorzitter doorgestuurd worden zodat deze tijdens de OR van september kunnen goedgekeurd worden.
- **6-maandelijkse informatieverplichting CAO nr. 108.**
  Van 01 januari 2017 tot 30 juni 2017 waren er 146 uitzendkrachten ter vervanging met 38.114,8 uren, 3 uitzendkrachten ter vermeerdering van werk met 817,3 uren. Wat een totaal maakt van 149 uitzendkrachten met 38932,1 uren voor deze periode.
- **Trimesteriele informatie 2de kwartaal 2017.**
  Wordt nog via mail doorgestuurd aan de leden van de OR.
- **Toelichting productievooruitzichten september, oktober, november 2017.**
  Na het gekende IT issue is men eerst opgestart in SPE en OSD en hierna in Steriele en LOC. Tijdens deze periode is er productie capaciteit verloren gegaan wat impact heeft op de verschillende afdelingen.
  Vooruitzichten:
  SPE: hier is de productie van Temodal, Keytruda en Remicade absolute prioriteit.
  Ster: er is een grote vraag naar steriele producten. Er zal op volle capaciteit gewerkt worden. De aanwervingen van de overbruggingsploeg zijn lopende.
  LOC: hoge volumes te produceren, op een aantal lijnen dient extra personeel voorzien worden om tijdens de pauzes door te draaien om dit te kunnen realiseren. Tijdens de nachtshift is men van plan om vier

lijnen te laten draaien. Men heeft ook bekeken om de tijd (4 uur) tussen de overbruggingsploeg zondag en de nachtploeg op te vangen.
OSD: er is een grote vraag naar de Bayer producten.

Toelichting financiële resultaten Q2 MSD groep.
De voorzitter overloopt de voornaamste cijfers, die ook op intranet terug te vinden zijn. In het tweede kwartaal van 2017 waren de verkopen wereldwijd goed voor 9,9 miljard $. Dit is een stijging van 1% t.o.v. dezelfde kwartaal 2016. De verkopen van H.H. (Human Health) 8,8 miljard $, een stijging van 1% t.o.v. hetzelfde kwartaal 2016. De verkopen van A.H. (Animal Health) 955 mio., een stijging van 6% t.o.v. hetzelfde kwartaal 2016.
Enkele van de belangrijkste verkopen (in mio. US $)

Product	Eerste 6 maanden 2017	Eerste 6 maanden 2016	Percentage
Zetia	701	1.314	-48%
Zepatier	895	161	***
Remicade	437	688	-39%
Simponi	383	387	0%
Keytruda	1.465	563	180%
Temodal	130	139	-12%
Nasonex	224	331	-16%

Ook is er een samenwerking getekend tussen MSD en AstraZeneca, het doel van de samenwerking is om een bepaald product te commercialiseren en te verkopen. Als deel van deze overeenkomst zal Merck hiervoor 8,5 miljard $ betalen.

Varia:

- Er wordt gemeld dat er donderdag 31/8/2017 een extra SD vergadering is ingepland om een overbruggingsploeg in OSD formulatie op te starten. Dit gaat voorlopig om 2 personen (filmcoaten en tabletteren). WN. afv. vraagt of er ook gekeken is om een overbruggingsploeg in OSD verpakking op te starten gezien de vele overuren die hier in het weekend gepresteerd worden.
- WN. afv. merkt op dat binnen verschillende afdelingen de samenwerking tussen tijdelijke en vaste medewerkers moeizaam verloopt. De voornaamste reden hiervoor is dat tijdelijke medewerkers niet als volwaardige medewerkers beschouwd worden en zich binnen Heist ook niet welkom voelen, dit door bv. de tijdelijke medewerkers als stermedewerker (SPE) in te schakelen, en enkel voor zeer beperkte handelingen. WG- afv. verduidelijkt dat het wel onze cultuur dient te worden om deze problemen bespreekbaar te maken binnen de IPT's.
- WN. afv. meldt nog steeds geen bijkomende informatie ontvangen te hebben van de groeps- en invaliditeitsverzekering zoals al enkele maanden geleden gevraagd. WG. afv. zal de gevraagde documenten bezorgen.
- WN. afv. meldt niet akkoord te gaan met het feit dat HR geen documenten meer wenst af te tekenen voor ontvangst. WN-afv wensen een bewijs van afgifte bij belangrijke documenten. Hier zijn in het verleden al veel problemen rond geweest en telkenmale wordt de werknemer belast met het opvragen van duplicaten wat een hele administratieve rompslomp met zich meebrengt. HR dient niet te tekenen voor akkoord, maar enkel voor ontvangst. Dit kan via een stempel of door een kopie te ondertekenen. Dit punt werd eerst via de SD vergadering geëscaleerd, de ondernemingsraad is hiervoor de volgende hiërarchische lijn, wanneer hier geen gevolg aan gegeven wordt, zullen verdere stappen hierrond ondernomen worden.

ACV
bouw - industrie & energie