Beknopt Verslag Syndicale Vergadering van 26 juli 2016

Aanwezige ACV afgevaardigden: Gunter Meskens, Gunter Michiels, Ronald Smet

1) Overzicht FTE's per ploeg:
   Ploeg A: 36.3
   Ploeg B: 35.6
   Ploeg C: 35.1
   Ploeg D: 35.7
   Gemiddeld: 35.7

2) Er is een afsprakenkader geformuleerd aangaande polyvalente operators in de drukkerij:
   • Iedere ploeg heeft 3 actieve polyvalente Operators. Dit zijn normaal de 3 contractueel polyvalente Operators met de minste anciënniteit.
   • De min. bezetting van de drukkerij moet gerespecteerd worden, bij het verschuiven van polyvalente Operators naar productie. Enkel bij overmacht kan hiervan afgeweken worden.
   • Er zal een teller in gebruik genomen worden op de ploegbezetting in productie, om exact bij te houden hoeveel shiften elke actieve polyvalente Operator in productie heeft gestaan. Dit maakt het mogelijk voor de Supervisor om hiermee rekening te houden en een eerlijke verdeling te hanteren over de 3 actieve polyvalente Operators.
   • Verlofaanvragen gebeuren in de drukkerij, dus rekening houdend met de bezetting van de drukkerij. Enkel wanneer de polyvalente operator voor een langere periode naar productie gaat, gebeuren de verlofaanvragen voor deze periode, rekening houdend met de bezetting in productie. Op het moment dat de switch gebeurt, worden de reeds aangevraagde verlofdagen mee overgenomen en krijgt de Operator de kans om nog gewenste verlofdagen door te geven voor de afgesproken periode.
   • Tijdens de zomerperiode van 2016 zullen de polyvalente Operators in de drukkerij blijven en wordt er enkel in noodgevallen beroep op gedaan.

3) Bij de uitbetaling van wachtvergoedingen (lees overuren) aan de Capsugel medewerkers die bij Disor tewerkgesteld zijn, zullen vanaf nu dezelfde afspraken gelden als bij mensen van de dag nl. bij elke interventie zal sowieso minimum één uur uitbetaald worden, hoe klein de interventie ook kan/mag zijn. Het is de bedoeling om tot een uniform systeem van uitbetaling van overuren te komen voor alle Capsugel medewerkers die buiten de reguliere uren opgeroepen worden.

4) Een afgevaardigde vraagt of het mogelijk is om het intranet op de PC binnen de productie te plaatsen, zodat collega's bv. hun loonbrieven kunnen raadplegen en afdrukken. Dhr. Lancelot moedigt aan om dit niet te doen maar eerder om de loonbrieven op te slaan van thuis uit. Dit was ook de redenering achter de toekenning van het internet plan voor arbeiders. Dit gezegd is er wel een mogelijkheid om op enkele PC's binnen de landscape productie toch uitzonderlijk deze documenten op te vragen.

5) Collega's die tijdens het weekend in de afdeling gelloading werken zullen hiervoor hun weekendvergoeding ontvangen. Er is in het verleden echter een afspraak gemaakt dat interims, tewerkgesteld in deze afdeling, van 7.00 uur tot 14.00 uur werken zonder dat dit als vroege shift (met ploegentoeslag) beschouwd wordt.

6) Na meerdere klachten over het niet correct werken van de telefoon van de seniors in de drukkerij werden er extra batterijen voorzien om dit euvel te verhelpen.

7) De applicaties van de VMO5 van de AFL intake lopen de laatste weken terug stabiel.

8) Op 17 augustus 2016 zullen de tien machines, die nu nog stil liggen, opgestart worden. Omdat dit normaal voorzien was voor eind augustus, en om iedereen zijn verlofaanvraag te respecteren, zullen er extra interims/jobstudenten aangeworven worden.

9) Op de volgende syndicale vergadering zal er een update gegeven worden van het openstaand verlof van de arbeiders.

Vragen en/of opmerkingen m.b.t. het overlegorgaan SD arbeiders ? Aarzel niet en gelieve een ACV afgevaardigde te contacteren!

Volgende vergadering SD Arbeiders Capsugel vindt plaats op dinsdag 16 augustus 2016

ACV maakt het verschil!