# Beknopt verslag van de SD van 21 juni 2016:

Aanwezige syndicaal afgevaardigden (ACV) tijdens deze vergadering waren Gunter Michiels, Kurt Coveliers , Ronald Smet en Johan Platteaux.

**Bespreking openstaande punten en overlopen van het vorige verslag:**

-De spelregels voor de polyvalente drukkers werden nogmaals aangehaald. Dit wil zeggen dat de 3 laatst bijgekomen drukkers aanzien worden als polyvalent. In sommige ploegen zullen voor deze groep mensen de nodige opleidingen krijgen. Tijdens de maanden juli en augustus worden deze mensen niet ingeschakeld in produktie om de bezetting in de drukkerij te kunnen garanderen.

-De DW-procedure rond het kuisen is nog steeds lopende. Een degelijk afsprakenkader hieromtrend zal nog opgesteld worden.

-Er zullen 2 kasten aangekocht worden voor de archivering van vakbondsmateriaal en documenten.

-Alle nodige info over de geplande partiele stop is meegedeeld en gecommuniceerd.

-Er werd meegedeeld dat verlof op “moeilijke “dagen die meer dan drie maanden op voorhand werden aangevraagd verzamelt worden. Dit kan soms nog wel is mislopen, ook al zijn dit uitzonderingen.

-Voor de mensen van Disor die af en toe in het weekend moeten werken werd door ons de opmerking gemaakt dat deze mensen steeds correct betaald moeten worden. Zowel een correcte km vergoeding als de juiste dagvergoeding (zaterdag 165 % ,zondag 200 %) . Volgens Dhr. Lancelot worden deze mensen ook op deze manier vergoed, enkel over de Km-vergoeding is deze niet zeker.Hierover zal navraag gedaan worden.

-Er werd gevraagd hoever het staat met de aanpassingen op intranet op de computers in de produktiezaal (toevoegen van active learner,verlofaanvragen,mogelijkheid tot bekijken van loon via de website van SD-Worckx,...). Dit punt zal opgevolgd worden.

-In september zal er meer uitleg gegeven worden over het Capsugel verzekeringspakket (2$^{de}$ pijler). Dit item is verschoven naar een latere datum omdat hier enkele dingen in veranderd zijn. Afgevaardigden zullen hier op voorhand de nodige informatie over doorkrijgen.

-Er waren enkele vragen over de jobstudenten die in het weekend in de gelloading tewerkgesteld zijn. Zowel over hun aanvangsuur als over de uitbetaling. Deze mensen hun vaste uren zullen meegedeeld worden (07.00-14.00 ,en betaald zonder ploegenpremie). De zaterdag- en zondagtoeslag worden uiteraard wel betaald.

-Onlangs waren er in een bepaalde ploeg maar 2 shiftmechaniekers beschikbaar. Dit kwam door een samenloop van omstandigheden. Een dag voordien had een afwezige mechanieker een werkongeval gehad, een andere mechanieker belde een half uur voor aanvang van zijn shift af door ziekte. Dit werd met de aanwezige

shiftmechaniekers besproken.Een mechanieker van wacht oproepen was niet nodig aangezien het werk dit toeliet om met twee de shift aan te vangen. Dit moet wel een uitzondering blijven.

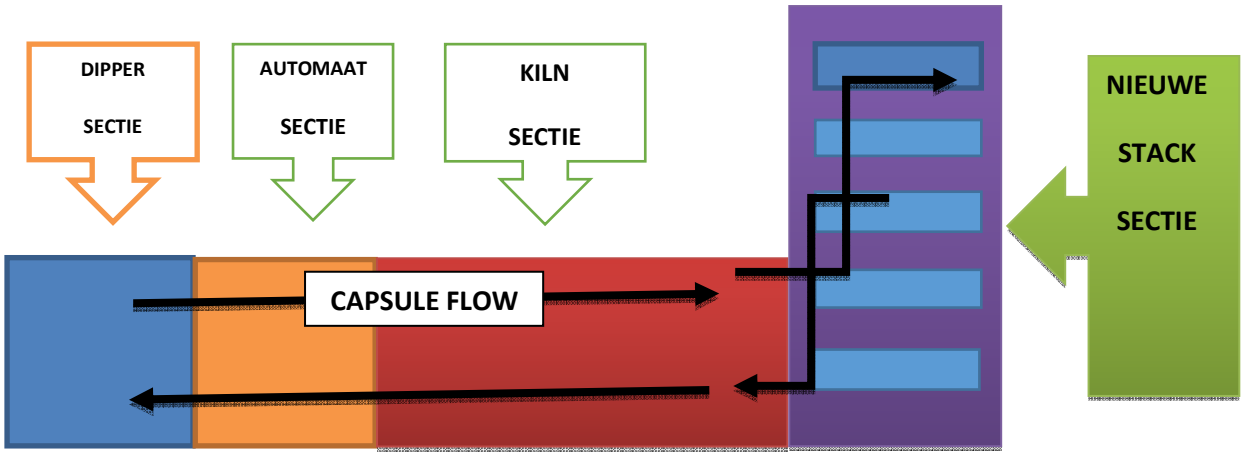
-In september zal er in ploeg A een nieuwe kleurenman starten met zijn opleiding. Deze opleiding laten starten tijdens de partiele stop is te moeilijk (verlofregeling).

-Het is de bedoeling dat op lange termijn zowel de I-box als de V-box de unified gaat vervangen.Momenteel zijn deze toestellen nog niet in staat om de (verouderde)unifieds te vervangen. Op langere termijn moet dit wel een volwaardig alternatief worden. De niet werkende veiligheidssensoren op de deuren van de unifieds zullen op het volgen de CPBW besproken worden.

**Nieuwe punten :**

-Op hcm 31 zal een "Stacker" geplaatst worden. Aangezien deze hcm momenteel toch niet draait, wil men de kans grijpen om dit toestel op de hcm te monteren als test.De afbraak van deze hcm is reeds bezig zodat in het kort de Stacker gemonteerd en getest kan worden. Het is de bedoeling om via dit toestel een hcm te verlengen zodat de droging beter geregeld kan worden. Het is een principe van een lift waarin tien platen met latten zullen geplaatst en gedroogd kunnen worden. In testfase zullen wel slechts twee platen geprobeert worden. Later zal dit toestel naar Colmar en Puebla verhuizen. Aangezien dit toestel in Bornem ontwikkeld is gaan deze eerste testen door in Bornem

Schets van deze opstelling:




-Aangezien er in de drukkerij vele aanvragen voor 4/5 de regeling (al dan niet ouderschapsverlof) binnen gaan komen bij Hr. werd de vraag gesteld of deze regeling herbekeken kan worden.(dubbel zetten van 4/5 de dagen op moeilijke dagen. Dhr. Lancelot zegt ons dat hij deze materie zal bekijken.Volgende SD. Komen we hier zeker op terug.

-Er werd gevraagd of het mogelijk is om de dag DW-ers kunnen inspringen van 13.30-14.30 u. .Dit om deze DW-en vlotter en efficienter te laten verlopen. Het gebeurt regelmatig dat er stappen niet volledig afgewerkt zijn bij shiftovergave en dit zorgt wel eens voor fouten. Af en toe springen deze mensen wel in, maar een deftig afsprakenkader bestaat hier nog niet. Dhr. Pelgrims vertelde ons dat deze afspraken er gaan komen.

-Een afgevaardigde vertelde ons dat het loon van een collega niet correct uitbetaald is. Het gaat hier om een verandering van funktie op vraag van de werkgever. In het verleden zijn er immers afspraken gemaakt dat indien er een loonsvermindering zou zijn bij verandering van dienst op vraag van de werkgever,het hoogste loon behouden zou blijven. Dhr. Lancelot zal dit bekijken en aanpassen indien dit klopt.

-Een afgevaardigde liet ook weten dat het niet kan dat een werknemer die bijna twee jaar op het bedrijf is zelf heeft moeten vaststellen dat hij niet meer ingepland staat op de planning van zijn dienst. Ook al is iedereen ervan overtuigd dat deze persoon weldegelijk een meerwaarde is voor het bedrijf. Dhr. Pelgrims zal bekijken en laten weten hoe deze zaak zo kunnen lopen is.

-Er werd meegedeeld dat er in het VM05-programma aan de tellijn veel fouten gebeuren met error dozen. 's Nachts valt deze regelmatig uit met veel onnodig werk tot gevolg. Telkens er een goede doos geregistreerd is worden tellers terug gereset zodat de AFL niet stilvalt op deze errors. Nazicht werd gevraagd.

-Volgens een afgevaardigde werd er door een meerdere een vreemde capsule veroorzaakt(bedrukte capsule in scrapbak van I-box gesmeten). Dit mag geen doofpot worden en moet ook besproken worden. Een vreemd is een vreemde en ook dit moet gecommuniceerd worden. Deze opmerking werd dan ook  terecht bevonden door Dhr. Pelgrims en Dhr. Lancelot.

-Wij als afgevaardigden hebben aan onze werkgevers meegedeeld dat de jobstudenten die een betrekking hebben binnen produktie een hoger loon zouden mogen krijgen voor de verantwoordelijkheid die ze hebben. De verantwoordelijkheid ligt een pak hoger dan de jobs die andere jobstudenten hebben binnen het bedrijf. Momenteel is het uurloon van een jobstudent 11,20 €. Voor een interimmer is het basisuurloon 16,50€. Een bedrag in het midden hiervan zou voor ons een eerlijke oplossing zijn. Dhr. Lancelot zal hierop terugkomen.

Einde van de SD.

Indien er nog punten zijn die jullie naar voor willen brengen op de volgende SD mogen jullie deze steeds doorgeven aan een afgevaardigde. Deze zullen dan wel behandeld/besproken worden.

ACV maakt het verschil!