



Opleiding voor werknemers

Vlaams opleidingsverlof, opleidingskrediet en -cheques



Ben je een werknemer in de privésector en wil je graag een opleiding volgen? Dan kan je misschien gebruikmaken van Vlaams opleidingsverlof, opleidingskrediet en -cheques. In deze brochure lees je of jij recht hebt op deze aanmoedigingsmaatregelen en onder welke voorwaarden.

INHOUD

I. Vlaams opleidingsverlof	5
1. Wat is Vlaams opleidingsverlof?	5
2. Wie heeft recht op Vlaams opleidingsverlof?	6
3. Welke opleidingen kan je volgen?	7
4. Op hoeveel uren opleidingsverlof heb je recht?	8
5. Hoe plan je het opleidingsverlof?	9
6. Wanneer mag je afwezig zijn op je werk?	10
7. Wanneer ben je gewettigd afwezig tijdens het opleidingsverlof?	11
8. Hoeveel loon krijg je tijdens je opleidingsuren?	12
9. Ben je beschermd tegen ontslag?	13
10. Wat als je elders gaat werken?	13
II. Vlaams opleidingskrediet	15
1. Wat is Vlaams opleidingskrediet?	15
2. Wie heeft recht op het Vlaams opleidingskrediet?	16
3. Hoeveel bedraagt het Vlaams opleidingskrediet?	17
4. Cumul met Vlaams opleidingsverlof?	17
III. Vlaamse opleidingscheques	19
1. Wat zijn Vlaamse opleidingscheques?	19
2. Wie heeft recht op Vlaamse opleidingscheques?	19
3. Hoeveel bedragen de Vlaamse opleidingscheques voor wie?	19
4. Wat kan je met Vlaamse opleidingscheques betalen?	21
5. Hoe koop je Vlaamse opleidingscheques aan?	21
IV. Een opleiding vinden die bij jou past?	23



MUSTAFA (51)

Mijn droom om profvoetballer te worden heb ik na een zwaar ongeluk moeten opbergen. Daar stond ik dan op de arbeidsmarkt: 19 jaar, net uit een rolstoel en kortgeschoold. Gelukkig kon ik beginnen bij een autofabrikant. Het bandwerk ging me na een tijdje tegenstaan. Voldoening haalde ik vooral uit mijn vrijwilligerswerk met werkzoekenden, mensen met een verslaving enz. Maar als ik solliciteerde in de sociale sector kreeg ik altijd een neen te horen omdat ik niet het vereiste diploma kon voorleggen. Ik heb mijn recht op betaald educatief verlof afgedwongen bij mijn werkgever. Ik moest ook mijn omgeving overtuigen: waarom bijs studeren, ik had toch vast werk? En zou mijn gezin niet te lijden hebben onder mijn studie?

Ik heb van alle systemen gebruikgemaakt: betaald educatief verlof (nu Vlaams opleidingsverlof), opleidingscheques en tijdskrediet met motivatie opleiding. Ik heb soms ook onbetaald verlof genomen. Zo ben ik erin geslaagd een graduaat sociaal-cultureel werk te behalen, en daarna een bachelor sociaal werk.

Vandaag werk ik voor ACV als bijblijfconsulent (ik heb dus van mijn passie mijn beroep kunnen maken) en sinds twee jaar geef ik les in de Sociale Hogeschool in Heverlee. Studenten orthopedagogie krijgen van mij het vak Werken met diversiteit. De cirkel is rond.

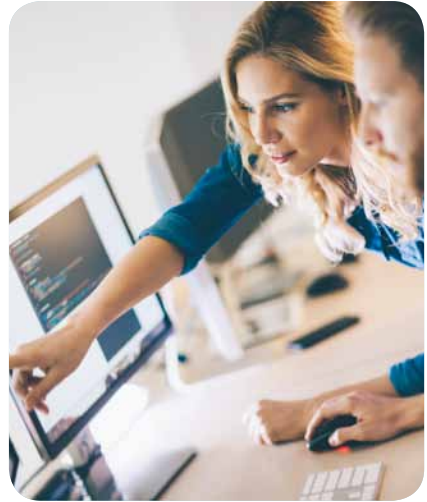
Mensen hebben vaak koudwatervrees: ben ik niet te oud om te studeren, hoe pak ik het financieel aan? Mijn raad: informeer je en grijp de kansen die zich voordoen. Als je je bijschoolt, wordt niet alleen je kennis, maar ook je netwerk groter. Ook je omgeving vaart er uiteindelijk wel bij. Veel mensen zijn mijn voorbeeld al gevolgd. Ik volg nog steeds opleidingen.

I. VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF

1. WAT IS VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF?

Werk je in de privésector en in een onderneming in Vlaanderen? En wil je vorming volgen? Dan kan jij Vlaams opleidingsverlof (VOV) opnemen, een individueel vormingsverlof voor werknemers.

Via Vlaams opleidingsverlof kun je met behoud van je loon afwezig zijn van het werk. Je kiest zelf welke opleiding je volgt. Een voorwaarde is wel dat het gaat om een erkende arbeidsmarktgerichte opleiding. Alle opleidingen die in aanmerking komen vind je vanaf mei 2019 terug in de Vlaamse Opleidingsdatabank. Die kun je raadplegen via <https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>.



Tijdens je afwezigheid op het werk behoud je je loon. Dat is wel begrensd tot een bepaald bedrag. Je werkgever krijgt een stuk terugbetaald via het departement Werk en Sociale Economie. Het departement komt namelijk tussen voor de uren waarop je de opleiding volgt.

Je werkgever moet wel de mogelijkheid krijgen om jouw afwezigheid in te plannen. Dat gebeurt via de collectieve planning op de ondernemingsraad. Als je Vlaams opleidingsverlof wil opnemen, neem je dus best contact op met je vakbondsafgevaardigde of de personeelsdienst.

2. WIE HEEFT RECHT OP VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF?

Om recht te hebben op Vlaams opleidingsverlof moet je:

- Als werknemer werken in een onderneming met vestigingseenheid in Vlaanderen die behoort tot de privésector of contractueel werknemer zijn bij een autonoom overheidsbedrijf (Belgacom, NMBS, Bpost, Belgocontrol).
- Werken met een arbeidsovereenkomst.
- Voltijds of minstens halftijds werken. Deeltijdse werknemers hebben pro rata recht op de uren Vlaams opleidingsverlof.
- Voor wie halftijds werkt met een vast uurrooster moeten de opleidingsuren samenvallen met de werkuren. Voor wie halftijds werkt met een variabel uurrooster moeten deze vormingsuren niet samenvallen met de werkuren.



3. WELKE OPLEIDINGEN KAN JE VOLGEN?

Via de Vlaamse Opleidingsdatabank (<https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>) vind je alle opleidingen die voor VOV in aanmerking komen. De opleiding moet arbeidsmarktgericht zijn en moet je volgen bij een erkend opleidingsverstrekker.

Via de Vlaamse Opleidingsdatabank vind je ook informatie over de inhoud van de opleiding en op welke aanmoedigingsmaatregelen je voor die opleiding een beroep kan doen (opleidingsverlof, opleidingscheques en opleidingskrediet).

Selecteer de gewenste opleiding en schrijf je jezelf in bij een opleidingsverstrekker. Je krijgt dan onmiddellijk het inschrijvingsattest, dat ook automatisch naar je werkgever wordt verstuurd.

Een opleiding is arbeidsmarktgericht en geeft recht op VOV als die:

1. Leidt tot het verwerven van basiscompetenties; beroepsspecifieke competenties of algemene arbeidsmarktcompetenties. Meer uitleg hierover vind je op www.werk.be/online-diensten/vlaams-opleidingsverlof.
2. Per jaar minstens 32 contacturen bevat, minstens 3 studiepunten (opleidingen hoger onderwijs) of minstens 32 lestijden in het volwassenenonderwijs. De mentoropleidingen zijn de enige opleidingen die korter mogen zijn dan 32 uur.
3. Gegeven wordt door een dienstverlener die in de opleidingsdatabank geregistreerd is als erkend opleidingsverstrekker.

Ook loopbaangerichte opleidingen opgenomen in een Persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) in het kader van loopbaanbegeleiding, kunnen in aanmerking komen voor VOV als ze voldoen aan deze drie voorwaarden.

4. OP HOVEEL UREN OPLEIDINGSVERLOF HEB JE RECHT?

- **Werk je voltijds?** Dan heb je ieder jaar het recht om tussen 1 september en 31 augustus van het daarop volgende jaar 125 uur vormingsverlof te nemen.
- **Werk je minstens halftijds**, dan heb je een verhoudingsgewijs hetzelfde recht als een voltijds werknemer. De berekening gebeurt op basis van je aantal uren deeltijdse tewerkstelling in september. Een halftijdse tewerkstelling geeft dus recht op 62,5 uur vormingsverlof. Werk je 75%, dan heb je recht op 93,75 uren VOV.
- **Was je nog niet aan het werk in september**, maar wel op het ogenblik van de opleiding? Dan krijg je het aantal uur opleidingsverlof pro rata je tewerkstellingsbreuk van de maand waarin de opleiding start, op voorwaarde dat die minstens 50% bedraagt.

Het recht van 125 uur per jaar geldt voor eender welke arbeidsmarktgerichte opleiding. Je mag meerdere opleidingen kiezen om zo je recht maximaal te gebruiken.



- Ga je een opleiding volgen in het hoger onderwijs? Elk studiepunt geeft recht op 4 uur Vlaams opleidingsverlof. De graduaatsopleiding van het hoger beroepsonderwijs (opleidingen HBO5) geeft tot en met het opleidingsjaar 2021-2022 per studiepunt recht op 6 uur Vlaams opleidingsverlof.
- Voor opleidingen in het volwassenenonderwijs heeft de werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende het voorziene aantal lestijden van de opleiding.



- Het afleggen van examens voor de examencommissie secundair onderwijs en basisonderwijs geeft recht op 8 uur VOV per examen.
- Het afleggen van examens die de Vlaamse Gemeenschap organiseert in het kader van een systeem van erkenning en certificering van verworven competenties, geeft recht op 16 uur Vlaams opleidingsverlof.

5. HOE PLAN JE HET OPLEIDINGSVERLOF?

Als je opleidingsverlof opneemt, moet dat passen in de arbeidsorganisatie in de onderneming. Daarom is het vormingsverlof een agendapunt op de ondernemingsraad (OR) waar een collectieve planning wordt gemaakt. Is er geen OR op jouw werkplek, dan is de planning in overleg met de vakbondsafvaardiging. Bij gebrek aan vakbondsafvaardiging overleggen de werkgever en de betrokken werknemers. In geval van onenigheid oordeelt de sociale inspectie.

6. WANNEER MAG JE AFWEZIG ZIJN OP JE WERK?

Het opleidingsverlof mag je opnemen vanaf de dag vóór de startdatum van de opleiding tot en met twee dagen na de einddatum van de opleiding of na het laatste examen.

Je mag afwezig zijn op je werk wegens Vlaams opleidingsverlof onder de volgende voorwaarden:

1. Je hebt je werkgever voor de start van de opleiding ingelicht door middel van het inschrijvingsattest van de school of de vormingsinstelling. De werkgever ziet op dat attest welke opleiding je volgt, hoeveel uur opleiding je volgt en op welke tijdstippen.
2. Je werkgever en jij hebben afspraken gemaakt over de momenten dat je afwezig kan zijn van het werk omwille van het vormingsverlof.
3. Je volgt de opleiding nauwgezet. Dit betekent dat je niet meer dan 10% van de contacturen ongewettigd afwezig bent en deelneemt aan de eindbeoordeling (als die voorzien is).

Als het Departement WSE vaststelt dat je de opleiding niet nauwgezet volgt, heel vaak ongewettigd afwezig bent en meer uren Vlaams opleidingsverlof hebt opgenomen dan de uren waarop je recht had, zal je eerstvolgende recht op het maximumaantal uren Vlaams opleidingsverlof verminderen met 25%. Het departement brengt de werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte.

7. WANNEER BEN JE GEWETTIGD AFWEZIG TIJDENS HET OPLEIDINGSVERLOF?

Voor gewettigde afwezigheid tijdens de contacturen van je opleidingsverlof en bij de eindbeoordeling gelden dezelfde regels als tijdens je werkuren. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat je gewettigd afwezig bent wegens ziekte.

Als je werkgever je omwille van de werkorganisatie vraagt om op een vormingsdag op het werk te zijn en dit was vooraf ook zo in de planning opgenomen, dan ben je tijdens die opleidingsdag gewettigd afwezig.



8. HOEVEEL LOON KRIJG JE TIJDENS JE OPLEIDINGSUREN?

Voor de dagen waarop je afwezig bent door opleidingsverlof behou je dankzij het Vlaams opleidingsverlof je loon. Er is wel een maximumbedrag. Als je recht hebt op maaltijdcheques krijg je die ook voor de dagen waarop je opleidingsverlof neemt. De werkgever betaalt je je loon en zal een tegemoetkoming krijgen van het Departement WSE. Het actuele grensbedrag en het forfait dat je werkgever terugbetaald krijgt vind je op de website van de Vlaamse overheid, of bel de gratis Vlaamse Infolijn 1700.



9. BEN JE BESCHERMD TEGEN ONTSLAG?

Vanaf het moment dat je bij je werkgever een aanvraag indient tot aan het einde van de opleiding, ben je beschermd tegen ontslag.

De bescherming betekent dat je alleen ontslagen kan worden voor redenen die niets te maken hebben met je afwezigheid wegens educatief verlof. De bewijslast ligt bij de werkgever.

10. WAT ALS JE ELDERS GAAT WERKEN?

Anders dan vroeger hebben de regio's Vlaanderen, Brussel en Wallonië voortaan elk apart de bevoegdheid over het betaald educatief verlof. Tot nu toe heeft enkel Vlaanderen een eigen nieuwe regelgeving: het Vlaams Opleidingsverlof (VOV). In Wallonië en Brussel geldt nog de federale regelgeving rond betaald educatief verlof (BEV). De vestigingseenheid van de onderneming waar je werkt is bepalend voor welke regionale regelgeving van toepassing is op jou.

Er is nog geen samenwerkingsakkoord tussen de regio's om te zorgen dat je een binnen het VOV erkende opleiding die je bent begonnen kan verderzetten via BEV wanneer je in een andere regio wordt tewerkgesteld. Zonder zo'n samenwerkingsakkoord verlies je het recht op VOV en kan je de opleiding niet verderzetten.

Ook een met BEV gestarte opleiding in een andere regio wordt niet meer automatisch binnen VOV erkend, tenzij het een verderzetting is van een erkend recht dat inging voor 1 januari 2019.

Een aangevraagd VOV-recht voor een erkende opleiding kan bij een andere werkgever met vestigingseenheid in Vlaanderen worden verdergezet op voorwaarde dat dit past in de planning.

Na mijn lerarenopleiding ben ik aan de slag gegaan bij de jeugddienst van mijn gemeente. Een fijne job, maar niet gemakkelijk te combineren met een eigen gezin. Want als je op de jeugddienst werkt, ben je vaak 's avonds aan de slag, in het weekend en in de schoolvakanties. Op zoek naar een ander toekomstperspectief ben ik bij ACV informatie gaan inwinnen.



SOFIE (36)

Als je in de privésector werkt, kun je tijdskrediet met motivatie opleiding nemen. De tijd die je vrij hebt van je werk voor opleiding, gaat dan wel af van je 'reserve' tijdskrediet. Die tijd kan je ook om andere redenen opnemen. Veel ouders kiezen ervoor tijdskrediet op te nemen met motivatie zorg, om meer tijd thuis door te brengen met de kinderen. Het is spijtig als mensen daardoor niet aan een opleiding toekomen.

In de openbare sector bestaat een iets andere regeling dan in de privésector. Het ACV heeft met mij mijn mogelijkheden overlopen. Ik heb uiteindelijk een jaar loopbaanonderbreking opgenomen om een duaal traject lesgeven in het buitengewoon onderwijs te volgen. Als student volgde ik twee dagen les aan de hogeschool en stond ik twee dagen op de werkvloer. ik gaf les aan een klas, maar nam ook deel aan vergaderingen enz. Na mijn stage mocht ik op de school blijven werken. Nul werk ik als ondersteuner bij het stedelijk onderwijs van de stad Gent.

Plezier in je werk is enorm belangrijk. Ik ben 36 jaar, ik reken erop nog dertig jaar te werken. Met een opleiding doe je nieuwe kennis en ervaring op. Dat is nodig. Er verandert zo veel op de werkvloer. Bijblijven is heel belangrijk.

II. VLAAMS OPLEIDINGSKREDIET

1. WAT IS VLAAMS OPLEIDINGSKREDIET?

Er bestaat een federaal en een Vlaams tijdskrediet opleiding.

- Het **federale tijdskrediet opleiding** laat werknemers onder bepaalde voorwaarden toe om volledig of halftijds tijdskrediet op te nemen om een opleiding te volgen. Deze opleiding duurt per jaar minimaal 360 uur (120 uur per trimester) of 27 studiepunten (9 per trimester). Voor een basiseducatie of een opleiding voor het behalen van een getuigschrift secundair onderwijs volstaan 300 uren per jaar. Tijdens dit tijdskrediet geniet je een uitkering. Meer info en een tool om te berekenen op hoeveel uitkering jij recht hebt, vind je op www.tijdskrediet.be (opleidingskrediet). Of lees de brochure 'Tijdskrediet, landingsbanen en thematische verlopen'.
- Het **Vlaams opleidingskrediet** is een extra financieel voordeel: het is een aanvulling op de federale uitkering tijdskrediet opleiding. Werknemers die werken in de privésector of de private social profit in Vlaanderen én het recht hebben geopend op een federaal tijdskrediet opleiding hebben ook recht op Vlaams tijdskrediet opleiding voor bepaalde opleidingen. Het is dus geen bijkomend recht op schorsing of vermindering van je loopbaan.

Met het financiële voordeel dat jij geniet dankzij de ondersteuningsmaatregel wil de Vlaamse Regering het tijdskrediet promoten voor werknemers die zich grondig willen bijscholen, heroriënteren of (her)kwalificeren in functie van hun loopbaan. Opzet is dat werknemers hun loopbaan even kunnen pauzeren om competenties te verwerven om daarna hun loopbaan een nieuwe wending te geven.

Dit voornemen weerspiegelt zich in de keuze van de opleidingen. Je kan kiezen uit:

- Intensieve opleidingen die inspelen op de noden van de arbeidsmarkt. Kort- en middengespoolden kunnen opleidingskrediet opnemen voor opleidingen die geregistreerd zijn als arbeidsmarktgerichte opleidingen voor opleidingsverlof, met als bijkomende voorwaarde dat deze arbeidsmarktgerichte opleidingen ofwel onderwijs- of beroepskwalificerend zijn, ofwel opleiden naar een knelpuntberoep ofwel een ondernemerschapstraject zijn. Het gaat met andere woorden om dezelfde opleidingen die in de Vlaamse opleidingsdatabank (<https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>) te vinden zijn.
- Daarnaast kunnen alle werknemers, ook hooggeschoolde, loopbaangerichte opleidingen volgen met opleidingskrediet. Loopbaangerichte opleidingen zijn opleidingen die opgenomen zijn in het Persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) dat naar aanleiding van een loopbaanbegeleiding werd opgesteld. De gekozen opleiding moet aan de federale, vormelijke vereisten voldoen om tijdskrediet motief opleiding te krijgen. Meer info vind je op de website van de RVA (www.rva.be).

2. WIE HEEFT RECHT OP HET VLAAMS OPLEIDINGSKREDIET?

Om recht te hebben op Vlaams opleidingskrediet, moet je voldoen aan de algemene voorwaarden voor federaal tijdskrediet. Je moet bijvoorbeeld minstens twee jaar in dienst zijn bij je werkgever. Meer info over deze voorwaarden vind je op www.tijdscrediet.be.

Voor het Vlaams opleidingskrediet moet je werken bij een onderneming met vestigingseenheid in Vlaanderen. De aangifte die je werkgever deed van je tewerkstelling bij de RSZ is bepalend.

Je recht op Vlaams opleidingskrediet wordt automatisch toegekend van zodra je recht hebt op het federale tijdskrediet opleiding. Het recht geldt voor de volledige opleidingsduurtijd van het federale recht (3 jaar).

3. HOEVEEL BEDRAAGT HET VLAAMS OPLEIDINGSKREDIET?

Bovenop het federaal tijdkrediet van de RVA krijg je - naargelang de duur van jouw loopbaanonderbreking – maandelijks volgende bruto aanmoedigingspremie van Vlaanderen:

- voor een voltijdse onderbreking: € 566, 62
- voor een halftijdse onderbreking: € 300,14
- voor een 1/5de onderbreking: € 168, 24



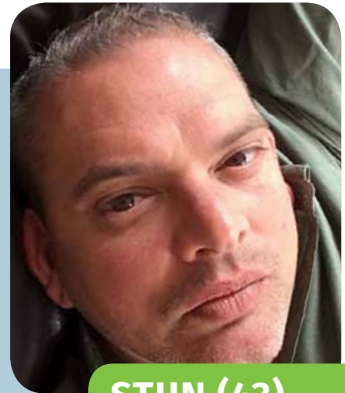
De actuele bedragen van het Vlaams opleidingskrediet vind je via www.vlaanderen.be.

Hoeveel je uitkering federaal tijdskrediet bedraagt, kun je berekenen via de tool voor ACV-leden op www.tijdskrediet.be. Daarvoor hebben we een aantal persoonlijke gegevens en gegevens over je loon nodig.

4. CUMUL MET VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF?

Het Vlaams opleidingskrediet krijg je bovenop de federale uitkering voor tijdskrediet met het motief opleiding. Je kunt het dus niet cumuleren met Vlaams opleidingsverlof.

Na de hotelschool in Koksijde ging ik aan de slag in de horeca. Maar na tien jaar werden de job en het weekendwerk fysiek te zwaar. Zonder het juiste diploma was het moeilijk om een job te bemachtigen die ik graag wou. De verkoop heeft me altijd aangetrokken: je hebt er verantwoordelijkheid, vrijheid en verdient op basis van prestaties. Ik heb me toen ingeschreven voor een bachelor marketing in volwassenenonderwijs, maar zonder betaald educatief verlof op te nemen. Ik heb wel opleidingscheques gebruikt.



STIJN (43)

Fulltime werken in combinatie met schoolbanken, opdrachten en zelfstudie, dat vraagt tonnen energie. Ik heb de opleiding zelfs een jaar moeten onderbreken. Ook de impact op je sociaal leven is niet te onderschatten. Toch ben ik heel blij dat ik die bacheloropleiding afgerond heb. Het fijne aan avondonderwijs is dat alle studenten gemotiveerd zijn. De leerkrachten behandelen je anders en nemen ook vaak ervaring mee uit een job overdag. Met bijscholing kun je je carrière echt een andere wending geven. Na de opleiding heb ik een tijdje gewerkt als sales coach en vertegenwoordiger. Ik heb ook een eenmanszaak gehad, maar dat voelde best eenzaam. Vandaag ben ik account manager bij een groothandel in benodigdheden voor de horeca. Zo ben ik toch weer wat naar mijn roots teruggekeerd dus.

Op latere leeftijd bijscholen vraagt een flinke investering. Maar je plukt er echt de vruchten van. Tevredenheid in een job is heel belangrijk voor mij.

III. VLAAMSE OPLEIDINGSCHEQUES

1. WAT ZIJN VLAAMSE OPLEIDINGSCHEQUES?

Vlaamse opleidingscheques zijn een digitaal betaalmiddel waarmee je als werknemer je persoonlijk aandeel in de directe kosten voor de opleiding kan betalen. De Vlaamse overheid betaalt haar aandeel rechtstreeks aan de opleidingsverstrekker, dus de school of instelling waar jij je opleiding volgt. Je kan ook opleidingen volgen en betalen met opleidingscheques zonder dat je Vlaams opleidingsverlof of tijdskrediet opneemt.

2. WIE HEEFT RECHT OP VLAAMSE OPLEIDINGSCHEQUES?

Je hebt recht op de Vlaamse opleidingscheques als je een werknemer bent in de private of publieke sector en als je

- Woont in het Vlaams Gewest of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Woont in Waals Gewest én tewerkgesteld bent in het Vlaams of Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Woont in een lidstaat van EU of EER én tewerkgesteld bent in het Vlaams of Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

3. HOEVEEL BEDRAGEN DE VLAAMSE OPLEIDINGSCHEQUES?

KORTGESCHOOLDEN EN MIDDENGESCHOOLDEN

Kortgeschoolden en middengeschoolden kunnen voor maximaal 250 euro per schooljaar (€125 persoonlijk aandeel, €125 aandeel overheid) aan opleidingscheques gebruiken voor de directe opleidingskosten van arbeidsmarktgerichte opleidingen in de Vlaamse opleidingsdatabank. (<https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>).



Je kan de opleidingscheques ook gebruiken voor opleidingen (ook als die niet als arbeidsmarktgericht zijn) die opgenomen zijn in hun Persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) opgemaakt via loopbaanbegeleiding.

Indien een kortgeschoolde of midden-geschoolde werknemer een opleiding in het hoger onderwijs begint, wordt het bedrag aan opleidingscheques verhoogd tot €500 per schooljaar (€250 persoonlijk aandeel, €250 aandeel overheid).

Een kortgeschoold werknemer wordt volledig vrijgesteld van het persoonlijk aandeel als hij/zij een opleiding volgt

die minstens aan één van de volgende voorwaarden voldoet:

- Ze is gericht op basisgeletterdheid, rekenvaardigheid of ICT-basisvaardigheid;
- Het is een opleiding Nederlands voor anderstaligen;
- Ze draagt bij tot het behalen van een diploma secundair onderwijs, inclusief het afleggen van examens voor de examencommissie secundair onderwijs, vermeld in artikel 256/1 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, en de examencommissie basisonderwijs, vermeld in artikel 56 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997;
- Ze draagt bij tot het behalen van een beroepskwalificatie tot en met niveau 4 van de Vlaamse kwalificatiestructuur;
- Ze is gericht op het aanleren van competenties die deel uitmaken van een knelpuntberoep dat in de lijst van knelpuntberoepen van de VDAB staat (raadpleegbaar via www.vdab.be).

HOOGGESCHOOLDEN

Hooggeschoolden kunnen opleidingscheques alleen gebruiken voor opleidingen die opgenomen zijn in hun Persoonlijk ontwikkelingsplan dat opgemaakt werd in het kader van loopbaanbegeleiding. Het mag gaan om eender welke opleiding, het criterium arbeidsmarktgerichtheid geldt niet. De opleidingsverstrekker moet erkend zijn in het kader van de KMO-portefeuille of de regelgeving rond erkenning als opleidingsverstrekker voor opleidingscheques via VDAB.

4. WAT KAN JE MET VLAAMSE OPLEIDINGSCEQUES BETALEN?

Met de cheque kunnen kan je de rekening betalen van je opleidings- of begeleidingsinstelling. Het kan zowel gaan om inschrijvingsgeld, cursussen en boeken die je via de instelling aankoopt, huur van materiaal of kosten voor het examen. Kosten die niet worden aangerekend door die instelling (bijvoorbeeld voor verplaatsing, kinderopvang, aankoop van cursussen of boeken in een boekhandel) komen niet in aanmerking. Cursussen via afstandsleren worden niet terugbetaald, tenzij het opleidingscentrum 32 contacturen voorziet als begeleidend onderdeel bij dat afstandsleren.

5. HOE KOOP JE VLAAMSE OPLEIDINGSCEQUES AAN?

Bestel de opleidingscheques op de website van de VDAB via Mijn Loopbaan. Je kan in de loop van een jaar verschillende bestellingen doen, maar per kalenderjaar (dus van januari tot december) kan je maximaal voor 250 euro aan cheques bestellen. Meer info op www.vdab.be.



IV. EEN OPLEIDING VINDEN DIE BIJ JOU PAST?

Ben je aan het werk of nog op zoek naar werk, en heb je hulp nodig bij de zoektocht naar een gepaste opleiding?

De ACV-bijblijfconsulenten gaan samen met jou op zoek naar een opleiding die bij je past. We houden rekening met je interesses, je mogelijkheden en de manier waarop jij graag leert. We kijken ook na of je recht hebt op bepaalde tegemoetkomingen (opleidingscheques, Vlaams opleidingsverlof (het vroegere betaald educatief verlof), kinderopvang, een opleidingspremie ...).

INFOMOMENTEN EN WORKSHOPS

Op www.jeloopbaan.be vind je ons collectief aanbod. Krijg info rond solliciteren, weer aan de slag gaan na ziekte of werken met een fysieke of psychische beperking, stress en burn-out, loopbaanbegeleiding, werken en solliciteren in bepaalde sectoren ... Er zit vast wel iets tussen dat voor jou interessant is.

Schrijf je in voor gratis infomomenten en workshops. Zo staan ACV-Bijblijven of onze partnerorganisaties (vzw Vokans, Centrum voor Loopbaanontwikkeling van LBC-NVK of vzw Alternatief) je bij om je loopbaan verder uit te bouwen.

INDIVIDUEEL ADVIES OF BEGELEIDING OP MAAT

Vind je geen antwoord op je vragen bij dit collectieve aanbod? Je kan bij ons ook terecht voor individueel advies of begeleiding op maat.

- **ONZE MEDEWERKERS VAN DE LOOPBAANDIENSTVERLENING** maken je sociaaljuridisch wegwijs. Studentenwerk, uitzendarbeid, arbeidsvergunningen, combinatie arbeid/gezin, einde-loopbaan, tijdskrediet ... Wat zijn de voor- en nadelen van deze

maatregelen en systemen? We bekijken dit samen voor jouw situatie. Als dat nodig is verwijzen we je door naar de juiste instanties en diensten. Maak een afspraak met de ACV-zonepropagandist: spring eens binnen in jouw dichtstbijzijnde ACV dienstencentrum (adressen en openingsuren vind je op adressen.hetacv.be).

- **ONZE ACV-BIJBLIJFCONSULENTEN** staan je bij in je zoektocht naar (ander) werk of een opleiding. Tijdens een kortdurende begeleiding geven we je heel wat nuttige informatie en tips. We bekijken samen met jou welke (andere) richting je uit kan gaan. Ook helpen we je met het opmaken van een goed CV en/of sollicitatiebrief, het voorbereiden van een sollicitatiegesprek/ assessment, tools en tips bij het zoeken van vacatures, zoeken welke jobs bij je passen, bekijken we hoe je weer aan de slag kunt gaan na een periode van arbeidsongeschiktheid... Kortom, alles wat te maken heeft met je zoektocht naar (ander) werk.

Als je graag een opleiding wil volgen of intensievere begeleiding wenst, bekijken we samen met jou welke organisatie je best verder kan helpen.

Maak een afspraak met een bijblijfconsulent in het voor jou dichtstbijzijnde dienstencentrum in Vlaanderen. Begeleiding bij onze bijblijfconsulenten is gratis en toegankelijk voor iedereen.

De contactgegevens van onze bijblijfconsulenten in alle regio's in Vlaanderen vind je terug via www.acv-bijblijven.be.

- **LOOPBAANBEGELEIDINGSCENTRA:** de medewerkers van vzw Alternatief, Centrum voor Loopbaanontwikkeling ACV Puls en Vokans zijn gespecialiseerd in loopbaanbegeleiding. Samen met jou staan ze stil bij je loopbaan, jouw competenties en mogelijkheden.

Tijdens een begeleiding van minstens 4 uur krijg je een beeld van je loopbaandoelen, uitdagingen en kansen in je (nieuwe) job. Deze begeleiding kan je betalen met loopbaancheques die je via de VDAB bestelt (<https://www.vdab.be/loopbaanbegeleiding/hoef>).

Wie heeft er recht op loopbaancheques? Om de 6 jaar heb je recht op 2 loopbaancheques, goed voor 8 uur begeleiding. Je hebt hier recht op als je woont in Vlaanderen of Brussel, voltijds of deeltijds werkt als werknemer of zelfstandige en de laatste 2 jaar minstens een jaar gewerkt hebt als werknemer of zelfstandige. De voorwaarden vind je op www.vdab.be/loopbaanbegeleiding/wie

Hoeveel kost loopbaanbegeleiding? Loopbaancheques zijn niet gratis. Een loopbaancheque is goed voor vier uur begeleiding. Dat kost eigenlijk 550 euro. Per cheque betaal je zelf 40 euro, de rest betaalt de overheid. En... het ACV betaalt een deel van je loopbaancheques terug, tenminste als je lid bent van het ACV. Het ACV zorgt voor de terugbetaling van 1 cheque van 40 euro nadat je 4 uur loopbaanbegeleiding hebt gevolgd. Het attest van het loopbaanbegeleidingscentrum (met je lidnummer) geef je aan het ACV.

Interesse? Op www.vdab.be/loopbaanbegeleiding vind je het volledige aanbod aan loopbaanbegeleiding van alle erkende loopbaancentra.

Maak een afspraak met een van onze ACV-partners in loopbaanbegeleiding:

- **Centrum voor Loopbaanontwikkeling ACV Puls**
(Vlaanderen/ Brussel) www.loopbaanontwikkeling.be
loopbaancentrum@acv-csc.be - 03 220 89 50
- **Vokans (Vlaanderen/ Brussel)** www.vokans.be
loopbaanbegeleiding@vokans.be - 02 246 34 85
- **Alternatief vzw (Limburg)** www.alternatiefvzw.be – 011 28 83 60




HEB JE NOOD AAN TIJD OM JE WERK EN JE PRIVÉ-LEVEN BETER TE COMBINEREN?

De ACV-brochure 'Tijdskrediet en landingsbanen in de privésector' biedt je een overzicht van de wetgeving en van alle uitkeringen en premies waar je recht op hebt. Raadpleeg ook onze dienstverleners in een ACV-dienstencentrum in je buurt (adressen en openingsuren vind je op <http://adressen.hetacv.be>) of neem een kijkje op tijdskrediet.be


Benieuwd naar onze andere brochures?

Ontdek ze op <http://publicaties.hetacv.be>

 facebook.com/het.acv

 [@ACVonline](https://twitter.com/ACVonline)

 [ACVvakkbond](https://www.youtube.com/ACVvakkbond)

 [acv.vakkbond](https://www.instagram.com/acv.vakkbond)

