ACV bouw - industrie & energie

Beknopt verslag SD 16 augustus 2022

Aanwezig voor ACV: Axel Coveliers, Mickel Aguirre

1: bespreking vorig verslag SD

- Opvolging payroll:
  - problematiek rond maaltijdchecks aangekaart. Blijkbaar zijn de GV dagen onder een verkeerde code geplaatst door securex waardoor we voor deze dagen ook een maaltijdcheque hebben gekregen. Alsook hebben ze de uren naar boven afgerond ipv naar beneden waardoor sommigen een extra maaltijdcheque bekomen hebben. (bv indien je een dag en half gewerkt had, kreeg je 2 maaltijdcheques.)
  - Zelfde probleem omtrent woon-werk verkeer (GV verkeerde code gebruikt).

    Deze fouten worden bij de volgende eindafrekening (augustus) gecorrigeerd.
  - Voorschot uitbetaling in finishing werd bij iedereen opnieuw bekeken. Bij sommigen zal dit van 55% naar 75% gaan. Diegenen die 3 weekends op 4 werken krijgen 75% voorschot. Anderen krijgen betaald volgens dagregime van 55% voorschot.

- Er zijn tijdelijke en vaste contracten besproken. SWT dossiers zijn meegegeven.
- Opvolging wiplabel printers: levering zou voorzien zijn voor oktober.
- Rond shiftmechaniekers: lopende en mechaniekers kunnen zich nu aanbieden tot 1 september via mail.
- In verband met maalmolen: maalmolen is gerepareerd en er zijn nieuwe messen gestoken. Hierdoor zijn we van 2 zakken per dag naar 4 gegaan. Er wordt bekeken om tijdelijk iemand in 2 ploegen te laten werken om de grote massa aan trimmings en Scrap weg te werken.
- Rond opleiding nieuwe dishwash machines: testen zijn nog steeds lopende en er zijn nieuwe sproeikoppen besteld. Zodra alles werkt gaan de opleidingen van start.
- Omtrent het plaatsen van “blazer borstels”: men gaat bekijken om een opleiding te voorzien voor operators.
- Rond de bezetting in drukkerij: nog steeds lopende.
- Problematiek rond RJV en correcties is nog steeds gaande
- Een nieuwe collega voor HR is gevonden en zij zal, na haar opzegperiode bij haar huidige werkgever, overstappen naar LONZA Bornem en starten op 1 oktober.
- Persoonlijk dossier rond AG en deeltijds werkhervatting : persoonlijk afgehandeld met HR.
- Vraag voor meer AD in uren te kunnen opsplitsen: dit wordt besproken op supervisior meeting begin sept.
- Verkeerde uitbetaling bij interims vrijdag nacht (2u) wordt verder opgevolgd door Randstad

#ACVLonzaBornem1Team1Visie

ACV
bouw - industrie & energie

2: nieuwe punten

- Werknemer vroeg of bij 60 jarig bestaan nog andere mensen de rondleiding mochten volgen buiten inwonende kinderen en partner. Men heeft geantwoord dat dit niet de bedoeling is en men enkel partner/kind kan meebrengen.
- GV van werknemers niet en/of volledig aangeduid in Protime. Dit wordt bekeken door HR.
- Mensen die geen mail ontvangen hebben ivm 25+ jaar dienst. Correcties zijn doorgevoerd afgelopen vrijdag (12/08) indien u nog steeds geen mail hebt ontvangen kan u best langs gaan bij HR.
- Probleem rond kardex drukkerij werd gemeld. Blijkbaar zijn er maar 3 logins mogelijk. Indien meer blokkeert het systeem en moet 1 van de programma's gereset worden. Vraag om dit systeem opnieuw te bekijken/verbeteren is gesteld.
- Punten rond kledij:
    - Werknemers die kleding van anderen in hun locker krijgen (herhaaldelijk) -> mogelijk is codering bij sommigen niet correct en zal dit bekeken worden. Indien je iemand anders zijn kleren in de locker vindt: gelieve deze dan terug in de was te gooien en dit door te geven aan uw afgevaardigde of HR.
    - Punt omtrent de vergrendeling van de lockers. Dit zal gemeld worden aan de leverancier.
    - Opmerking rond extra shirts bij dagmensen. Gaat verder besproken worden.
    - Voorstel om studenten extra kleding te voorzien bij aanvang van de studentenjob. Voorstel werd gedaan om elke student een pakket met kleding te voorzien na de verplichte info sessie.

- Er werd een vraag gesteld omtrent terugbetalingen RJV en belastingen. Worden deze correcties automatisch verrekend door de belastingen? Of moet men zelf een correctie aanvragen? Antwoord: belastingen houden hier normaal rekening mee. Persoonlijk opvolgen wordt aangeraden.
- Vraag over inhouding op loon bij overlijden/pensioen collega. HR gaat iedereen nog eens vragen of zij dit willen of niet.
- Vraag rond snellere manier voor terugbetaling van onkosten pensioenfeest. HR gaat dit bekijken.
- DE vraag werd gesteld ivm 31/12 late shift of men maar 4 uur verlof moet aanvragen indien men gans de dag vrij wil zijn. HR en de CAO bevestigt dat men inderdaad maar 4 uur moet aanvragen in Protime aangezien we officieel maar tot 18 uur werken die dag.

EINDE van deze SD

De volgende SD vindt plaats op dinsdag 20 september 2022

Gelieve jullie vragen/opmerkingen/bemerkingen die besproken kunnen/zullen worden tijdens de zitting van de volgende SD mee te geven of te bezorgen aan een ACV afgevaardigde.

Mailen van je vragen kan/mag ook! Richt je vragen aan:

sabri.baeckelandt@gmail.com

kurt.coveliers@telenet.be

mickel.aquirre@telenet.be

coveliers.axel@hotmail.com