ACV bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 04 sep. 2020:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:
Starters: 1 Operator LOC
Stoppers: Geen interimmers die stoppen.

Stand van zaken 1000$ Grant :
Hr. meldt dat Charl Van der Walt op 18,21 en 28 september 2020, on site zal komen om de betrokken medewerkers met problemen te begeleiden om terug hun Login bij Morgan Stanley in orde te brengen.
Charl zal de betrokken werknemers zelf uitnodigen op gesprek.

Update Organon & Co: Frank Cremers heeft de vakbonden komen toelichten over de stand van zaken i.v.m. Organon & Co. De afsplitsing van de masterdata zal doorgaan op 27 okt. 2020 tot en met 01 nov. 2020.
De productie gaat weinig of geen hinder ondervinden, er zal kunnen verpakt en geproduceerd worden.
Er wordt ook bekeken of er grotere batches kunnen ingepland worden ,zodat er achteraf minder werk is met aanpassingen te doen. Frank deelt ook mee dat wij vanaf 01 juni 2021 volledig overgaan naar Organon & Co.

Terugbetaling MSD producten: De vakbonden willen meer info over de MSD producten of deze nog zullen terugbetaald worden aan de werknemers als MSD Heist overgaat naar Organon & Co. WG-afv. zegt dat dit nog dient bekeken te worden .

Briefwisseling van AG Income Care:
Werknemers die meer dan 30 dagen afwezig zijn wegens ziekte/hospitalisatie gaan automatisch via e-mail informatie ontvangen vanuit HR over de inhoud van de groepsverzekering A.G. Income Care. B.v. vraag naar professionele hulp, of beroep doen op een gespecialiseerde dienst voor bijstand van psychosociale begeleiding. Financiële tussenkomst “dekking gewaarborgd inkomen” van AG Income Care groepsverzekering vindt plaats na 90 dagen. Werknemers kunnen deze dekking aanvragen d.m.v. formulier ‘schadeaangifte en medisch getuigschrift invaliditeitsrente’. Deze formulieren kan je terugvinden op intranet onder HR→ invulvulformulieren→ map ‘groeps-en hospitalisatieverzekering→ gewaarborgd inkomen AG Insurance.

C4 (ontslagbrief) en pensioen:
Medewerkers die op vervroegd of wettelijk pensioen gaan, ontvangen nog steeds een C4 van de werkgever. Dit is zeer verwarrend. Na overleg met HR zal er een brief bijgevoegd worden dat in geval van vervroegde of wettelijke pensionering hier geen rekening moet mee worden gehouden. In geval van SWT (brugpensioen) is dit document C4 wel nodig.

AG groepsverzekering bij pensioen (wettelijk of vervroegd):
Bij pensionering ontvangt de medewerker een bundel papieren om zijn centen bij de groepsverzekering op te vragen. Dit is een hoop administratief werk. HR gaat hun medewerkers op de hoogte brengen dat dit online op 5 min. kan geregeld worden. Je kan bij AG ook inloggen met je I.D. kaart of gebruik maken van de app Itsme.

Groepsverzekering arbeiders/bediende:
De vakbonden vragen info over wat er gebeurd met het lopende pensioenplan van de periode als arbeider en toelichting bij wijziging van arbeider naar bediende. HR heeft aan AG infosessie’s gevraagd voor alle nieuwe bedienden.
Deze sessies staan on hold wegens COVID-19.

Aanvraag zorgkrediet bij SD Worx:
Bij aanvraag zorgkrediet door werknemers was er zoveel vertraging gekomen bij SD Worx dat het doktersattest verlopen was en er een nieuw diende aangevraagd te worden. De vakbonden hebben dit gemeld en HR heeft hiervoor de nodige aktie ondernomen. Wordt verder opgevolgd.

HR en tijdelijke werkloosheid: De vakbonden merken op dat wanneer iemand die in quarantaine wordt gezet, de werkgever deze medewerker rechtstreeks op tijdelijke werkloosheid mag zetten. Vanuit HR volgt er dan een mail met de melding dat betrokken werknemer zijn dossier bij de RVA verder moet invullen. Dit is dus fout! HR dient de correcte informatie te geven. Ondertussen heeft HR een modelbrief ontworpen, ditmaal met de correcte informatie. Deze dient nog verder nagekeken want de aanvraag voor tijdelijke werkloosheid is in september 2020 weer verandert door de overheid.

Warehouse:

Door dat er op termijn van 6 maanden 6 medewerkers niet beschikbaar zijn is er dringend sociaal overleg nodig met de directie.HR vraagt dit te bespreken met de director Supply Chain Management. Zodra hij uit verlof terugkeert kan het overleg starten. Het is niet de bedoeling om personeelstekorten op te lossen met overuren.

Volgende data SD vergaderingen: vrijdag 18sept., 2okt., 16okt., 30okt., 13nov., 27nov.,11dec.2020

Openstaande Vacatures 04 september 2020. (via Workday)

Overzicht vacatures AMS			4/09/2020
Job Requisition	Hiring Manager	Number of Openings Available	Level
Warehouse operator nacht Hulshout	Jonas Sterkendries	4	O2
Assoc. Spec. Warehouse Hulshout	Jonas Sterkendries	1	P1
Warehouse operator nacht Heist	Jan Baert	1	O2
Operational Coach	Delphine Raskin	1	M1
Reliability engineer	Steven Henderickx	1	P3
QRM senior specialist	Thierry Celis	1	P3
QRM analist	Tommy Goovaerts	1	O3
Back up QP LOC	Lien Rosseel	1	P2/P3
Operational Coach	Kris De Schepper	1	M1

Overzicht Vacatures					4/09/2020
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSTE	QU Officer STE	P2	Ine Patou	Tijdelijk	2
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT Specialties	1 Technician Polyvalent Operator	O2	Koen Vanhuele	Tijdelijk	3

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving